ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
«ТЮМЕНСКИЙ КОЛЛЕДЖ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»
(ГАПОУ ТО «ТКПСТ»)

Дополнительное соглашение N 1
к коллективному договору
государственного автономного профессионального образовательного учреждения Тюменской области
«Тюменский колледж производственных и социальных технологий»

на 2023-2026 годы (три года)

Дополнительное соглашение принято на общем собрании работников и обучающихся ГАПОУ ТО «ТКПСТ» 27 сентября 2023 г. (протокол № 3)

От работодателя:

Директор ГАПОУ ТО «ТКПСТ»

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 00D7A503E9A7D3B2A4BFC1B202DC36ED1C
Владелец: Шпак Тамара Евгеньевна
Действителен: с 09.06.2023 до 01.09.2024

Т.Е. Шпак
(М.П., подпись)

27 сентября 2023 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации ГАПОУ ТО «ТКПСТ»

Н.А. Вострецова
(подпись)

27 сентября 2023 г.

24.09.2023

г. Тюмень, 2023

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Тюменской области «Тюменский колледж производственных и социальных технологий» (ГАПОУ ТО «ТКПСТ»), в лице директора Шпак Тамары Евгеньевны, действующего на основании Устава, с одной стороны и

работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Вострецовой Натальи Александровны (далее - Работники), с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 27.09.2023 № 3) в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от 11.09.2023 г. на 2023-2026 годы:

1.1. пп.10 п. 1.17 Коллективного договора изложить в новой редакции:

«10) правила и инструкции по охране труда (ст. 214 ТК РФ);»

1.2. п. 8.11 Коллективного договора изложить в новой редакции:

«8.11. Разработать и утвердить инструкции по охране труда на каждое рабочее место по согласованию с профкомом ППО (ст. 214 ТК РФ)».

1.3. п. 8.2. Коллективного договора изложить в новой редакции:

«8.2. Обеспечить право работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 216 ТК РФ)».

1.4. п. 8.16. Коллективного договора изложить в новой редакции:

«8.16. Согласно ст. 216 ТК РФ размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, предусмотренном статьями 92, 117 и 147 ТК РФ.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются».

1.5. п. 8.9 Коллективного договора изложить в новой редакции:

«8.9. Сохранять место работы (должность) и средний заработок за работниками учреждения на время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности (ст. 216.1 ТК РФ), либо оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка».

1.6. п. 8.13. Коллективного договора изложить в новой редакции:

«8.13. Создать в учреждении комиссию по охране труда, в состав которой на паритетной основе должны входить члены профкома ППО, профсоюзный уполномоченный по охране труда (ст. 224 ТК РФ)».

1.7. п. 8.8. Коллективного договора изложить в новой редакции:

«8.8. Проводить специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – 426-ФЗ), если специальная оценка условий труда рабочих мест не проводилась, либо срок специальной оценки условий труда истек.

Для организации и проведения специальной оценки условий труда создать комиссию по проведению специальной оценки условий труда (далее - комиссия), число членов которой

должно быть нечетным, а также утвердить график проведения специальной оценки условий труда.

В состав комиссии включить представителя (ей) первичной профсоюзной организации учреждения. Состав и порядок деятельности комиссии утвердить приказом работодателя в соответствии с требованиями 426-ФЗ.

Учитывать результаты спецоценки условий труда при:

предоставлении работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных или опасных условиях труда;

разработке и реализации мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, а также средствами коллективной защиты;

контроле за состоянием условий труда на рабочих местах;

организации обязательных предварительных медицинских осмотров при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров;

оценке уровня профессиональных рисков;

расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

установлении дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;

расчете скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено Федеральным законом

Представители первичной профсоюзной организации имеют право на получение соответствующих разъяснений по результатам специальной оценки условий труда и их обжалования; возможность инициирования проведения внеплановой специальной оценки условий труда и проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда, а также осуществление профсоюзного контроля за соблюдением требований 426-ФЗ в порядке, установленном трудовым законодательством и законодательством Российской Федерации о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023-2026 годы распространяется с момента их подписания на всех Работников Работодателя.

5. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2023-2026 годы.

От работодателя:
директор
ГАПОУ ТО «ТКПСТ»

_____ Т.Е. Шпак
«24» сентября 2023 г.

От первичной профсоюзной организации
ГАПОУ ТО «ТКПСТ»
председатель

_____ Н.А. Вострецова
«25» сентября 2023 г.

Коллективный договор пронумерован и прошнурован на 3 листах	
Директор ГАПОУ ТО «ТКПСТ» _____ Т.Е. Шпак (М.П., подпись)	Председатель первичной профсоюзной организации ГАПОУ ТО «ТКПСТ» _____ Н.А. Вострецова (подпись)