

СОГЛАСОВАНО  
Председатель Совета директоров  
профессиональных образовательных  
организаций Тюменской области  
С.Г. Конев



Директор ГАПОУ ТО «Тюменский  
колледж производственных и  
социальных технологий»  
Г.Б. Шапак

**ПОЛОЖЕНИЕ  
МЕЖРЕГИОНАЛЬНОГО ФОРУМА  
«Наставничество: эстафета знаний и опыта»**  
г. Тюмень, 19 апреля 2023 года

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Предмет и участники межрегионального форума «Наставничество: эстафета знаний и опыта» (далее - Форум):

1.1.1. Форум проводится Государственным автономным профессиональным образовательным учреждением Тюменской области «Тюменский колледж производственных и социальных технологий».

1.1.2. Цель Форума - развитие движения наставничества и тиражирование лучших практик наставничества в Тюменской области и за ее пределами, повышение социального статуса наставника, признание роли и места в обществе.

1.1.3. Задачи Форума:

- Сбор и управление внедрением лучших практик наставничества.
- Создание условий для формирования сообщества наставников.
- Передача наставникам передовых знаний и навыков работы с наставляемыми.
- Формирование у всех участников единого представления о работе наставников, создание общего коммуникативного пространства, позиционирование высокого социального статуса роли наставника.

1.1.4. Участниками Форума могут стать представители региональных органов исполнительной власти в сфере образования, труда и социальной сферы; представители профессиональных образовательных организаций, организаций дополнительного профессионального образования; представители работодателей; заинтересованные лица.

1.1.5. Участие в Форуме является бесплатным.

1.1.6. По итогам Форума будет сформирован сборник материалов в электронном виде.

## II. ОРГАНИЗАТОР ФОРУМА

2.1. Организатором Форума является Департамент образования и науки Тюменской области, Совет директоров профессиональных образовательных организаций Тюменской области, ГАПОУ ТО «Тюменский колледж производственных и социальных технологий».

2.2. Организатор Форума осуществляет следующие функции:

- организует подготовку и проведение Форума в соответствии с Положением;
- проводит информационное сопровождение Форума;

- формирует Рабочую группу, которая принимает и обрабатывает заявки, осуществляет техническую экспертизу работ на соответствие правилам оформления;
- участвует в разработке программы Форума;
- проводит коммуникации по организации пленарного заседания.

### 2.3. Организатор Форума обеспечивает:

- равные условия для всех участников Форума;
- широкую гласность проведения Форума.

## III. ОСНОВНЫЕ ТРЕКИ ФОРУМА

- **Наставничество на рабочем месте** – инструменты развития, передачи знаний и навыков, адаптации к рабочему месту, коллективу, производственной среде, погружение в неписанные законы профессий, компаний и отраслей. Также практики обучения для обучающихся среднего профессионального образования, которые проходят практику на предприятии без отрыва от учебы для дальнейшей профессиональной и социальной адаптации.
- **Наставники в бизнесе и предпринимательстве** – практики взаимодействия опытных состоявшихся предпринимателей с начинающим предпринимателями, предполагающие передачу навыков, знаний и опыта, преодоления психологических барьеров, обсуждения типичных затруднений, возникающих у предпринимателей, и осуществляемое с целью развития бизнеса наставляемого.
- **Наставник в социальной среде** – практики помощи людям в трудной жизненной ситуации, работа с общественными проблемами окружающей среды, в том числе, с использованием добровольческих ресурсов.
- **Наставник для обучающихся** – практики управления траекторией развития обучающихся, уровнем мотивации и творческой активности, побуждением к поиску уникальных решений. Наставничество как способ вдохновить подростков на новое дело и участие в его реализации от планирования до замещения дефицитных компетенций в команде инициаторов.
- **Педагогическое наставничество** – практики наставничества, направленные на успешное закрепление в должности педагога молодого или нового специалиста, повышение его профессионального потенциала и уровня, а также создание комфортной профессиональной среды внутри образовательного учреждения.

## IV. ФОРМАТЫ ПРОВЕДЕНИЯ ФОРУМА

### 4.1. Форматы работы:

- Коммуникативная площадка
  - Питч-сессии
  - Конкурс для педагогов
  - Инженерные соревнования для обучающихся «Территория наставничества»
- #### 4.1.1. Коммуникативная площадка «Наставничество: вызовы и эффективные практики»:
- Официальные приветствия
  - Выступления спикеров.

- Обмен опытом и знаниями, обсуждение актуальных вопросов и проблем по теме наставничества.

4.1.2. Питч-сессии (краткая конструктивная презентация) по площадкам:

**Наставничество в профессиональном образовании сегодня: результаты работы и стратегические ориентиры** (кейсы по организации различных видов практик; наставничество в профориентационной работе; наставничество в конкурсном и чемпионатном движении); лучшие практики наставничества - выступление победителей межрегионального конкурса «Лучшие практики наставничества» и др.)

*Участники: представители региональных органов исполнительной власти в сфере образования, труда и социальной сферы; представители профессиональных образовательных организаций, организаций дополнительного профессионального образования; представители работодателей; заинтересованные лица.*

**Практика наставничества** (лучшие кейсы по поддержке молодых педагогов: от теории к практике; наставничество наоборот (педагог и студент растут вместе); наставничество в проектной деятельности; тьюторское сопровождение: комплексный набор инструментов как вектор успеха обучающихся с инвалидностью и ОВЗ и др.).

*Участники: представители региональных органов исполнительной власти в сфере образования, труда и социальной сферы; представители профессиональных образовательных организаций, организаций дополнительного профессионального образования; представители работодателей; заинтересованные лица.*

**Наставничество – золотое сечение профессионального образования** (опыт реализации практики наставничества, описание системы взаимодействия наставника и наставляемого, человеческая позиция наставника, его личностные качества и др.).

*Участники: обучающиеся профессиональных образовательных организаций.*

В работе питч-сессий будет представлен межрегиональный опыт развития наставничества в профессиональном образовании.

4.1.3. В рамках Форума пройдут:

**Межрегиональный конкурс «Лучшие практики наставничества»** (приложение 1).

Тиражирование и внедрение лучших практик наставничества, а также представление их в широком формате на межрегиональном уровне.

**Инженерные соревнования для обучающихся профессиональных образовательных организаций «Территория наставничества»** (приложение 2).

## **V. ПОРЯДОК И СРОКИ ПОДАЧИ ЗАЯВКИ НА УЧАСТИЕ В ФОРУМЕ**

5.1. Для участия в Форуме участникам необходимо пройти регистрацию до 10 апреля 2023 г. по ссылке. <https://clck.ru/33uWwc>.

5.2. При регистрации необходимо прикрепить тезисы выступления, оформленные в соответствии с требованиями к материалам Форума, размещенными на сайте колледжа в разделе <https://tkpst.ru/teacher/forumy-i-konferentsii/mezhregionalnyy-forum-2023/> Межрегиональный форум «Наставничество: эстафета знаний и опыта» - 2023.

5.3. Материалы, представленные на Форум, принимаются до 12 апреля 2023 г.

5.4. Форум проводится в очно-дистанционном формате 19 апреля 2023 года.

5.5. Место проведения Форума: г. Тюмень, ул. Луначарского, д. 19.

5.6. Ссылки для онлайн подключения рассылаются участникам Форума на электронные почты согласно регистрации, не позднее 18 апреля 2023 года.

5.7. Спикерам коммуникативной площадки необходимо направить презентации по теме выступления в срок до 17 апреля 2023 года на адрес электронной почты оргкомитета [umo-tpst@yandex.ru](mailto:umo-tpst@yandex.ru).

## **VI. КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ**

Разъяснения и консультации по вопросам проведения Форума осуществляются Организатором Конкурса по телефонам:

8 (3452) 430-719 (доб. 209) Важнова Елена Радиковна,

8 (3452) 430-719 (доб. 206) Зеленская Светлана Валерьевна.