

ПОЛОЖЕНИЕ О МЕЖРЕГИОНАЛЬНОМ КОНКУРСЕ «ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ НАСТАВНИЧЕСТВА»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Предмет и участники межрегионального конкурса «Лучшие практики наставничества» (далее - Конкурс):

1.1.1. Конкурс проводится Государственным автономным профессиональным образовательным учреждением Тюменской области «Тюменский колледж производственных и социальных технологий» в рамках Межрегионального форума «Наставничество: эстафета знаний и опыта».

1.1.2. Цель Конкурса – развитие движения наставничества и тиражирование лучших практик наставничества в Тюменской области и за ее пределами, повышение социального статуса наставника, признание роли, места в обществе и возможности его системного поощрения.

1.1.3. Задача Конкурса – поиск пригодных к тиражированию и внедрению практик наставничества, а также представление их в широком формате на межрегиональном уровне.

1.1.4. К участию в Конкурсе допускаются носители практик наставничества. Заявки на Конкурс могут быть поданы физическим или юридическим лицом.

1.1.5. В Положении используются следующие термины:

Успешная практика – конкретные примеры реализации механизма, процедуры или методики принятия управленческих решений в области наставничества, а также личный опыт, которые позволяют достичь целей и задач, определенных настоящим Положением, и соответствуют общим критериям, предъявляемым к практикам.

Заявка на участие в Конкурсе – документы и презентационные материалы, содержащие информацию об участнике Конкурса и практике, направляемые профессиональными образовательными организациями, предприятиями-партнерами, подавшими заявку для участия в Конкурсе (далее - Заявка).

1.1.6. Конкурсный отбор основывается на принципах:

- гласности;
- открытости;
- социальной обоснованности;
- активного привлечения широкого круга общественности и признанных экспертов в предметной области.

1.1.7. Участие в Конкурсе является бесплатным. Участники Конкурса несут расходы, связанные с подготовкой и предоставлением Заявки.

II. ОРГАНИЗАТОР КОНКУРСА

2.1. Организатором Конкурса является Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Тюменской области «Тюменский колледж производственных и социальных технологий» (далее – Организатор).

2.2. Организатор осуществляет следующие функции:

- формирование жюри Конкурса по номинациям;
- информационное обеспечение Конкурса;
- прием и обработку заявок;
- предоставление конкурсных работ на рассмотрение жюри.

2.3. Организатор Конкурса обеспечивает:

- равные условия для всех участников Конкурса;
- широкую гласность проведения Конкурса;
- недопущение разглашения сведений о результатах Конкурса ранее даты их официального объявления.

III. ПОРЯДОК И СРОКИ ПОДАЧИ ЗАЯВКИ НА УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ

3.1. Участие в Конкурсе осуществляется в форме выдвижения практики наставничества, представленной физическим или юридическим лицом, путем направления заявки Организатору Конкурса.

3.2. Требования к материалам Конкурса представлены на сайте колледжа, в разделе <https://tkpst.ru/teacher/forumy-i-konferentsii/mezhregionalnyy-forum-2023/> Межрегиональный форум «Наставничество: эстафета знаний и опыта».

3.3. Материалы, представленные на Конкурс, принимаются до 12 апреля 2023г.

3.4. Для участия в Конкурсе необходимо пройти регистрацию по <https://clck.ru/33uUVm>.

3.5. Присланные на Конкурс материалы возврату не подлежат.

IV. ЖЮРИ КОНКУРСА

4.1. Жюри Конкурса формируется из представителей заинтересованных региональных органов исполнительной власти или организаций, деловых объединений предпринимателей, сотрудников из числа профессиональных образовательных организаций, не принимающих участия в Конкурсе.

4.2. Состав жюри формируется Организатором Конкурса.

4.3. В компетенции жюри входит определение победителей и призеров Конкурса.

4.4. Решение жюри по победителям и призерам Конкурса (1, 2 и 3 места) формируется, исходя из общего количества набранных баллов.

4.5. Работы, представленные на Конкурс, оцениваются по базовым критериям:

а) возможность тиражирования практики – практика носит универсальный характер и может быть применена на других территориях, в других организациях, командах. Она не привязана к конкретным носителям практики, компетенции и организационные схемы могут быть переданы другим субъектам;

б) возможность масштабирования практики – в практике может быть увеличено количество участников без изменения качества результата;

в) методическое обеспечение практики – наличие методических и нормативных документов, описывающих практику в организации/проекте;

г) результативность практики – наличие критериев эффективности практики и результатов измерения эффективности;

д) уникальность практики – наличие уникальных элементов практики, которые выделяют ее среди других практик в данной номинации.

4.6. Топ-5 практик формируется путем определения среднего арифметического значения из всех предоставленных оценок членами жюри.

4.7. Заседания жюри могут проводиться как в очной, так и в заочной форме посредством обмена информацией по электронной почте, в мессенджерах, с использованием программ для организации видеоконференций.

4.8. Организатор Конкурса на основании оценок жюри обеспечивает формирование списка из 5 практик (при наличии указанного количества).

V. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ КОНКУРСА

5.1. По итогам Конкурса определяются победитель и призеры.

5.2. Итоги Конкурса оформляются протоколом, который подписывают все члены жюри.

5.3. Результаты Конкурса размещаются на официальном сайте ГАПОУ ТО «ТКПСТ».

5.4. Победители и призеры Конкурса награждаются дипломами, участники Конкурса – сертификатами участников.

5.5. Дипломы победителей, призеров и сертификаты участников направляются на электронную почту, указанную в заявке.

VI. ТРЕБОВАНИЯ К ОПИСАНИЮ ПРАКТИКИ

6.1. Требования к структуре и оформлению полного описания практики, представлены в приложении 1 к настоящему Положению, в соответствии с шаблоном.

6.2. Общий объем описания «Лучшей практики» от 2 до 4 страниц формата А4. Шрифт 12 кегль; Times New Roman; допускается выделение важной информации полужирным шрифтом; интервал: 1,5; выравнивание по ширине страницы, поля 2 см со всех сторон; отступ первой строки: 1,25 см.

6.3. Дополнительные материалы, которые могут быть приложены к практикам не должны превышать 3 стр. Фотографии представляются в отдельном файле в формате JPEG или PDF.

VII. КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ

Разъяснения и консультации по вопросам проведения Конкурса осуществляются Организатором Конкурса по телефонам:

8 (3452) 430-719 (доб. 209) Важнова Елена Радиковна,

8 (3452) 430-719 (доб. 206) Зеленская Светлана Валерьевна.

**Шаблон описания «Лучшие практики наставничества»
МЕЖРЕГИОНАЛЬНОГО ФОРУМА
«Наставничество: эстафета знаний и опыта»**

Субъект Российской Федерации	Юридический и почтовый адрес организации
Наименование образовательной организации, на базе которой реализована практика	Указывается полное название в соответствии с Уставом организации
Руководитель организации	Прикладывается фото отдельным файлом в формате JPEG или PDF (с разрешением не менее 300 dpi, размер не менее 640x480 px)
Контакты основных исполнителей	Указываются ФИО держателя практики, фото, контактные телефоны, адрес сайт.
Наименование практики	Полное и короткое название практики
Описание текущей ситуации и актуальность практики	Причины возникновения практики и ее значимости для субъекта, предприятия/организации, образовательной организации, какое время практика реализуется
Описание практики	Предмет наставничества (что передает наставник наставляемому, суть взаимодействия; например, развитие карьерного движения, профессионального роста, передача навыков знаний, содействие в социальной адаптации и/или реабилитации и т.д.). Задачи и функции участников практики. Требования к наставникам (должностные позиции, опыт работы, навыки и знания и т.д.) (при наличии). Требования к наставляемым (стажер, специалист, переходящий на новую должностную позицию, обучающийся и т.д.) (при наличии). Механизмы отбора наставников/наставляемых и формирования наставнических пар (способы определения пар: наставник-наставляемый). Механизмы и инструменты наставничества (обучение на рабочем месте, тренинги, планы стажировки и т.д.). Алгоритм внедрения практики. Особенности применения практики (при наличии).
Возможность тиражирования практики	Отражаются важные условия для внедрения и функционирования практики для других субъектов, организаций
Возможность масштабирования практики	Отображается возможное увеличение количества участников без изменения качества результата

<p>Результативность практики</p>	<p>Мотивация наставников (инструменты материального и нематериального поощрения наставнической деятельности).</p> <p>Обучение наставников и методология супервизии/кураторства.</p> <p>Инструменты наставничества (локальная нормативная база и документы, информационные системы и решения и т.д.) (при наличии).</p> <p>Показатели оценки эффективности наставничества (перечень показателей, используемых для оценки результата наставнической деятельности и наставников, а также значения данных показателей за последние 3 года; например, сокращение увольнений молодых специалистов, сокращение срока адаптации, сокращение затрат на переобучение и т.д.) (при наличии).</p> <p>Ключевые показатели практики (пропускная способность: количество наставников, количество наставляемых на данный момент, всего за время реализации практики и т.д.).</p> <p>Ключевые факторы успеха (причины, обеспечивающие успешность практики у реализующего ее субъекта)</p> <p>Эффективность реализации практики.</p>
<p>Дополнительные материалы</p>	<p>Презентационные материалы, фотографии, таблицы, диаграммы и иные документы, а также ссылки на видеоматериалы.</p>
<p>Ключевые слова характеризующие практику</p>	<p>Указывается несколько словосочетаний, максимально отражающих уникальность опыта.</p>