#### Приложение 3

к ООП/ОПОП по специальности 23.02.04 Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям)

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Тюменской области «Тюменский колледж производственных и социальных технологий»

СОГЛАСОВАНО

**УТВЕРЖДЕНО** 

Заместитель директора по социально-педагогической работе

Л.Н. Андреев

«30» июня 2021 г.

Директор ГАПОУ ТО «ТКПСТ»

## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ

по специальности 23.02.04 Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям)

# СОДЕРЖАНИЕ

РАЗДЕЛ 1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ
РАЗДЕЛ 2. ОЦЕНКА ОСВОЕНИЯ ОБУЧАЮЩИМИСЯ ОСНОВНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ В ЧАСТИ ДОСТИЖЕНИЯ ЛИЧНОСТНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ
РАЗДЕЛ 3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕСУРСНОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

РАЗДЕЛ 4. КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

# РАЗДЕЛ 1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ

Название	Содержание
Наименование	Рабочая программа воспитания по специальности 23.02.04 Техническая экс-
программы	плуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям)
	плуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям)  Настоящая программа разработана на основе следующих нормативных правовых документов: Конституция Российской Федерации; Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»; Федеральный закон от 31.07.2020 г. № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся» (далее — ФЗ-304); Распоряжение Правительства Российской Федерации в 2021—2025 годах Стратегии развития воспитания в Российской Федерации в 2021—2025 годах Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года; Федеральная государственная Программа развития воспитательной компоненты в образовательных организациях; Основы государственной молодежной политики Российской Федерации от 24.01.2020 «Об утверждении методик расчета показателей федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации»; Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2036 года; Федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального 23.02.04 Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных дорожных машин и оборудования (по отраслям) приказом Министерства образовательный стандарт среднего профессионального 23.02.04 Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных дорожных машин и оборудования (по отраслям) приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 января 2018 г. № 45 Распоряжение Правительства РФ от 25 сентября 2017г. № 2039-р «Об утверждении Стратсгии повышения финансовой грамотности в РФ 2017-2023 тг.» Распоряжение Правительства РФ от 27 декабря 2018г. № 2950-р «Об утверждении Концепции содействия развитию добровольчества (волонтерат); Национальная программа «Цифровая экономика Российской Федерации», утвержденная Прогоколом заседания президиума Совета при П
	ской области о включении в образовательные программы регионального инвариативного курса «Основы предпринимательской деятельности» («Расширяем горизонты. ProfilUM»); Устав ГАПОУ ТО «ТКПСТ»;

	Локальные акты образовательной организации
Цель программы	Цель рабочей программы воспитания – личностное развитие обучающихся
	и их социализация, проявляющиеся в развитии их позитивных отношений к
	общественным ценностям, приобретении опыта поведения и применения
	сформированных общих компетенций специалистов среднего звена на прак-
	тике
Сроки реализа-	В соответствии со сроком обучения по специальности УГПС 23.02.04 Тех-
ции программы	ническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных,
	дорожных машин и оборудования (по отраслям)
	на базе основного общего образования – 3 года 10 месяцев
Исполнители	Директор, заместитель директора, курирующий воспитательную работу, ку-
программы	раторы, преподаватели, сотрудники учебной части, заведующие отделени-
	ем, педагог-психолог, тьютор, педагог-организатор, социальный педагог,
	члены Студенческого совета, представители родительского комитета, пред-
	ставители организаций – работодателей

Данная рабочая программа воспитания разработана с учетом преемственности целей и задач Примерной программы воспитания для общеобразовательных организаций, одобренной решением Федерального учебно-методического объединения по общему образованию (утв. Протоколом заседания УМО по общему образованию Минпросвещения России № 2/20 от 02.06.2020 г.).

Согласно Федеральному закону «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ (в ред. Федерального закона от 31.07.2020 г. № 304-ФЗ) «воспитание — деятельность, направленная на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде».

При разработке формулировок личностных результатов учет требований Закона в части формирования у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде, бережного отношения к здоровью, эстетических чувств и уважения к ценностям семьи, является обязательным.

Личностные результаты реализации программы воспитания (дескрипторы)	Код личностных результатов реализации программы воспитания
Осознающий себя гражданином и защитником великой страны.	ЛР 1
Проявляющий активную гражданскую позицию, демонстрирующий приверженность принципам честности, порядочности, открытости, экономически активный и участвующий в студенческом и территориальном самоуправлении, в том числе на условиях добровольчества, продуктивно взаимодействующий и участвующий в деятельности общественных организаций.	ЛР 2
Соблюдающий нормы правопорядка, следующий идеалам гражданского общества, обеспечения безопасности, прав и свобод граждан России. Лояльный к установкам и проявлениям представителей субкультур, отличающий их от групп с деструктивным и девиантным поведением. Демонстрирующий неприятие и предупреждающий социально опасное поведение окружающих.	ЛР 3

	T
Проявляющий и демонстрирующий уважение к людям труда, осо-	
знающий ценность собственного труда. Стремящийся к формирова-	ЛР 4
нию в сетевой среде личностно и профессионального конструктив-	
ного «цифрового следа».	
Демонстрирующий приверженность к родной культуре, историче-	
ской памяти на основе любви к Родине, родному народу, малой ро-	IID 5
дине, принятию традиционных ценностей многонационального	ЛР 5
народа России.	
Проявляющий уважение к людям старшего поколения и готовность	
к участию в социальной поддержке и волонтерских движениях.	ЛР 6
Осознающий приоритетную ценность личности человека; уважаю-	
щий собственную и чужую уникальность в различных ситуациях, во	ЛР 7
всех формах и видах деятельности.	,
Проявляющий и демонстрирующий уважение к представителям	
различных этнокультурных, социальных, конфессиональных и иных	
групп. Сопричастный к сохранению, преумножению и трансляции	ЛР 8
	311 6
культурных традиций и ценностей многонационального российского	
государства.	
Соблюдающий и пропагандирующий правила здорового и безопас-	
ного образа жизни, спорта; предупреждающий либо преодолеваю-	шво
щий зависимости от алкоголя, табака, психоактивных веществ,	ЛР 9
азартных игр и т.д. Сохраняющий психологическую устойчивость в	
ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях.	
Заботящийся о защите окружающей среды, собственной и чужой	ЛР 10
безопасности, в том числе цифровой.	
Проявляющий уважение к эстетическим ценностям, обладающий	ЛР 11
основами эстетической культуры.	0.22 2.2
Принимающий семейные ценности, готовый к созданию семьи и	
воспитанию детей; демонстрирующий неприятие насилия в семье,	ЛР 12
ухода от родительской ответственности, отказа от отношений со	VII 12
своими детьми и их финансового содержания.	
Личностные результаты реализации программы во	оспитания,
определенные отраслевыми требованиями к деловым кач	ествам личности
Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: активный, про-	
ектно-мыслящий, эффективно взаимодействующий и сотрудничаю-	
щий с коллективом, осознанно выполняющий профессиональные	ЛР 13
требования, ответственный, пунктуальный, дисциплинированный,	J11 13
трудолюбивый, критически мыслящий, демонстрирующий профес-	
сиональную жизнестойкость.	
Оценивающий возможные ограничители свободы своего професси-	
онального выбора, предопределенные психофизиологическими осо-	IID 14
бенностями или состоянием здоровья, мотивированный к сохране-	ЛР 14
нию здоровья в процессе профессиональной деятельности.	
Готовый к профессиональной конкуренции и конструктивной реак-	WD 45
ции на критику.	ЛР 15
Ориентирующийся в изменяющемся рынке труда, гибко реагирую-	
щий на появление новых форм трудовой деятельности, готовый к их	
освоению, избегающий безработицы, мотивированный к освоению	
функционально близких видов профессиональной деятельности,	ЛР 16
имеющих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие	
характеристики.	
Содействующий поддержанию престижа своей профессии, отрасли	
- Cogeneration in aggreening in the crime about in power in the contraction in the contra	ЛР 17
и образовательной организации.	./

Припимающий цели и задачи паучно-технологического, экопомичекого, информационного и сощокудьтурного развития России, готовый работать на их достижение.  Управляющий собственным профессиональным развитием, рефлексивно оценивающий собственный жизненный опыт, критерии личной успешности, признающий ценность пепрерывного образования,  Способный генерировать новые идеи для решения задач нифровой экономики, перестраивать сложившиеся способы решения задач, выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений.  Самостоятельный и ответственный в принятии решений во всех сферах своей деятельности, готовый к исполнению разнообразных сощиальных ролей, востребованных бизиссом, обществом и государством  Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями (ГК «Автоград»)  Соблюдающий вее правила, пормативные положения, технические и экологические требования, призванные обеспечить безопасность и качество продукции.  Не допускающий в рабочих отношениях никакой дискриминации в лР 23 отношении пола, возраста, расовото, социального, культурного или национального происхождения, професоозной деятельности, сексуальной ориентации, инвалидности, политических или религиозных вязгиядов.  Поставляющий заказчикам и потребителям только проверенную и лР 24 правдивую информацию о своей продукции и услугах.  Стремящийся создавать и поддерживать хоропие отношения, повышать доверие контраситель, укрепляющий деловой имидж Комышани.  С уважением относящийся к коллегам по работе, оказывающий поддержку повым сотрудникам, следующий пормам деловой этики, полдгерживающий дружелюбную атмосферу.  Учитывающий и стижающий негативное воздействие своей деятельности на окружающую среду.  Тринимающий зеконы и постановления о защите персональных данных работников.  Соблюдающий законы и постановления о защите персональных данных работников.  Соблюдающий законы и постановления о защите персонал		
вый работать на их достижение.  Управляющий собственным профессиональным развитием, рефлексивно опсиливающий собственным профессиональным развитием, рефлексивно опсиливающий собственным профессиональных задач цифровой экономики, перестраивать сложившиеся способы решения задач, выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки повых оптимальных апгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений.  Самостоятельный и ответственный в принятии решений во всех сферах своей деятельности, готовый к исполнению разнообразных социальных ролей, востребованных бизнесом, обществом и государством  Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями (ГК «Автограх»)  Соблюдающий все правила, нормативные положения, технические и экологические требования, призванные обеспечить безопасность и качество продукции.  Не допускающий в рабочих отношениях никакой дискриминации в отношении пола, возраста, расового, социального, культурного или национального происхождения, професованой деятельности, сексуальной ориентации, инвалидности, политических или религиозных взглядов.  Поставляющий заказчикам и потребителям только проверенную и правдивую информацию о своей продукции и услугах.  Стремящийся создавать и подцерживать хорошие отношения, подвержку новым сотрудникам, следующий нормам деловой имидж Компании.  С уважением относящийся к коллегам по работе, оказывающий поддержку новым сотрудникам, следующий нормам деловой этики, поддерживающий дужелюбную атмосферу.  Учитывающий и спижающий петативное воздействие своей деятельности на окружающую среду.  Принимающий вее необходимые меры для обеспечения личной — ЛР 28 безопасности и защиты плодей.  Соблюдающий законы и постановления о защите персональных данных работников.		777 40
Управляющий собственным профессиональным развитием, рефлексивно оценивающий собственный жизненный опыт, критерии личной успешности, признающий ценность непрерывного образования,  Способный геперировать новые идеи для решения задач цифровой экономики, перестраивать сложившиеся способы решения задач, выдвитать альтернативые варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений.  Самостоятельный и ответственный в принятии решений во всех сферах своей деятельности, готовый к исполнению разнообразных социальных ролей, востребованных бизнесом, обществом и государством  Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями (ТК «Автоград»)  Соблюдающий все правила, нормативные положения, технические и экологические требования, призванные обеспечить безопасность и качество продукции.  Не допускающий в рабочих отношениях пикакой дискриминации в отношении пола, возраста, расового, социального, культурного или национального происхождения, профсоюзной деятельности, сексуальной ориентации, инвалидности, политических или религиозных взглядов.  Поставляющий заказчикам и потребителям только проверенную и правдивую информацию о своей продукции и услугах.  Стремящийся создавать и полдерживать хорошие отношения, повышать доверие контрагентов, укрепляющий деловой имидж Компании.  С уважением относящийся к коллегам по работе, оказывающий поддерживающий дружелюбную атмосферу.  Учитывающий и снижающий негативное воздействие своей деятельноги и авщиты людей.  Соблюдающий законы и постановления о защите персональных данных работников.		JIP 18
лр 19  кой успешности, признающий ценность непрерывного образования, Способный генерировать новые идеи для решения задач, выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений.  Самостоятельный и ответственный в принятии решений во всех сферах своей деятельности, готовый к исполнению разнообразных социальных ролей, востребованных бизиссом, обществом и государством  Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями (ГК «Автоград»)  Соблюдающий все правила, пормативные положения, технические и экологические требования, призванные обеспечить безопасность и качество продукции.  Не допускающий в рабочих отношениях никакой дискриминации в отношении пола, возраста, расового, социального, культурного или национального происхождения, профенозной деятельности, сексуальной ориентации, инвалидности, политических или религиозных взглядов.  Стремящийся создавать и поддерживать хорошие отношения, повышать доверие контрагентов, укрепляющий деловой имидж Компании.  С уважением относящийся к коллегам по работе, оказывающий поддерживающий пружелюбную атмосферу.  Учитывающий и спижающий негативное воздействие своей деятельности и защиты людей.  Соблюдающий законы и постановления о защите персональных данных данных работников.		
ной успешности, признающий ценность непрерывного образования,  Способный генерировать новые идеи для решения задач цифровой зкономики, перестраивать сложившисся способы решения задач, выдвитать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений.  Самостоятельный и ответственный в принятии решений во весх сферах своей деятельности, готовый к исполнению разнообразных социальных ролей, востребованных бизнесом, обществом и государством  Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями (ГК «Автоград»)  Соблюдающий все правила, нормативные положения, технические и экологические требования, призванные обеспечить безопасность и качество продукции.  Не допускающий в рабочих отношениях никакой дискриминации в отношении пола, возраста, расового, социального, культурного или национального происхождения, профосюзной деятельности, сексуальной ориентации, инвалидности, политических или религиозных взяглядов.  Поставляющий заказчикам и потребителям только проверенную и правдивую информацию о своей продукции и услугах.  Стремящийся создавать и поддерживать хорошие отношения, повышать доверие контрагентов, укрепляющий деловой имидж Компании.  С уважением относящийся к коллегам по работе, оказывающий поддерживающий дружелюбную атмосферу.  Учитывающий и снижающий негативное воздействие своей деятельности на окружающую среду.  Принимающий все необходимые меры для обеспечения личной дле 28 безопасности и защиты людей.  Соблюдающий законы и постановления о защите персональных данирающий лирамонный на постановления о защите персональных данирам дановой лику.		HD 10
Способный генерировать новые идеи для решения задач цифровой экономики, перестраивать сложивпиеся способы решения задач, выдиатать альтернативные варианты действий с целью выработки лР 20 новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений. Самостоятельный и привлекательный участник трудовых отношений. Самостоятельный и привлекательный в принятии решений во всех сферах своей деятельности, готовый к исполнению разнообразных социальных ролей, востребованных бизнесом, обществом и государством  Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями (ГК «Автоград»)  Соблюдающий все правила, нормативные положения, технические и экологические требования, призванные обеспечить безопасность и качество продукции.  Не допускающий в рабочих отношениях никакой дискриминации в отношении пола, возраста, расового, социального, культурного или национального происхождения, профсоюзной деятельности, сексуальной ориентации, инвалидности, политических или религиозных взглядов.  Поставляющий заказчикам и потребителям только проверенную и правдивую информацию о своей продукции и услугах.  Стремящийся создавать и поддерживать хорошие отношения, повышать доверие контрагентов, укрепляющий деловой имидж Компании.  С уважением относящийся к коллегам по работе, оказывающий поддерживающий дружелюбную атмосферу.  Учитывающий и снижающий негативное воздействие своей деялерным отножения о друженобную атмосферу.  Учитывающий и снижающий негативное воздействие своей деялерным отножения о друженобную атмосферу.  ЛР 28 безопасности и защиты людей.  Соблюдающий законы и постановления о защите персональных данных данных работников.		JIP 19
экономики, перестраивать сложившиеся способы решения задач, выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений.  Самостоятельный и ответственный в привятии решений во всех сферах своей деятельности, готовый к исполнению разнообразных социальных ролей, востребованных бизнесом, обществом и государством  Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями (ГК «Автоград»)  Соблюдающий все правила, нормативные положения, технические и экологические требования, призванные обеспечить безопасность и качество продукции.  Не допускающий в рабочих отношениях никакой дискриминации в отношении пола, возраста, расового, социального, культурного или национального происхождения, профсоюзной деятельности, сексуальной ориентации, инвалидности, политических или религиозных взглядов.  Поставляющий заказчикам и потребителям только проверенную и правдивую информацию о своей продукции и услугах.  Стремящийся создавать и поддерживать хорошие отношения, повышать доверие контрагентов, укрепляющий деловой имидж Компании.  С уважением относящийся к коллегам по работе, оказывающий поддерживающий дружелюбную атмосферу.  Учитывающий и снижающий негативное воздействие своей деятельности и защиты людей.  Соблюдающий законы и постановления о защите персональных данных данных работников.		
выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привъскательный участник трудовых отношений.  Самостоятельный и ответственный в принятии решений во всех сферах своей деятельности, готовый к исполнению разнообразных социальных ролей, востребованных бизнесом, обществом и государством  Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями (ГК «Автоград»)  Соблюдающий все правила, пормативные положения, технические и экологические требования, призванные обеспечить безопасность и качество продукции.  Не допускающий в рабочих отношениях никакой дискриминации в отношении пола, возраста, расового, социального, культурного или национального происхождения, профсоюзной деятельности, сексуальной ориентации, инвалидности, политических или религиозных взглядов.  Поставляющий заказчикам и потребителям только проверенную и правдивую информацию о своей продукции и услугах.  Стремящийся создавать и поддерживать хорошие отношения, повышать доверие контрагентов, укрепляющий деловой имидж Компании.  С уважением относящийся к коллегам по работе, оказывающий поддерживающий пружелюбную атмосферу.  Учитывающий и спижающий негативное воздействие своей деятельности и окружающую среду.  Учитывающий и спижающий негативное воздействие своей деятельности и окружающую среду.  Принимающий все необходимые меры для обеспечения личной  Безопасности и защиты людей.  Соблюдающий законы и постановления о защите персональных данных данных работников.		
новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений.  Самостоятельный и ответственный в принятии решений во всех сферах своей деятельности, готовый к исполнению разнообразных социальных ролей, востребованных бизнесом, обществом и государством  Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями (ГК «Автоград»)  Соблюдающий все правила, пормативные положения, технические и экологические требования, призванные обеспечить безопасность и качество продукции.  Не допускающий в рабочих отношениях никакой дискриминации в отношении пола, возраста, расового, социального, культурного или национального происхождения, профсоюзной деятельности, сексуальной ориентации, инвалидности, политических или религиозных взглядов.  Поставляющий заказчикам и потребителям только проверенную и правдивую информацию о своей продукции и услугах.  Стремящийся создавать и поддерживать хорошие отношения, повышать доверие контрагентов, укрепляющий деловой имидж Компании.  С уважением относящийся к коллегам по работе, оказывающий поддерживающий и снижающий нерямам деловой этики, поддерживающий и снижающий нерямосферу.  Учитывающий и снижающий негативное воздействие своей деятельности и защиты людей.  Соблюдающий законы и постановления о защите персональных данных данных работников.		ЛР 20
результативный и привлекательный участник трудовых отношений.  Самостоятельный и ответственный в принятии решений во всех сферах своей деятельности, готовый к исполнению разнообразных социальных ролей, востребованных бизнесом, обществом и государством  Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями (ГК «Автоград»)  Соблюдающий все правила, нормативные положения, технические и экологические требования, призванные обеспечить безопасность и качество продукции.  Не допускающий в рабочих отношениях никакой дискриминации в отношении пола, возраста, расового, социального, культурного или национального происхождения, профеоюзной деятельности, сексуальной ориентации, инвалидности, политических или религиозных взглядов.  Поставляющий заказчикам и потребителям только проверенную и правдивую информацию о своей продукции и услугах.  Стремящийся создавать и поддерживать хорошие отношения, повышать доверие контрагентов, укрепляющий деловой имидж Компании.  С уважением относящийся к коллегам по работе, оказывающий поддержку новым сотрудникам, следующий нормам деловой этики, поддерживающий дружелюбную атмосферу.  Учитывающий и снижающий петативное воздействие своей деятельности на окружающую среду.  Принимающий все необходимые меры для обеспечения личной  ЛР 28  безопасности и защиты людей.  Соблюдающий законы и постановления о защите персональных данных данных работников.		VII 20
Самостоятельный и ответственный в принятии решений во всех сферах своей деятельности, готовый к исполнению разнообразных социальных ролей, востребованных бизнесом, обществом и государством  Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями (ГК «Автоград»)  Соблюдающий все правила, нормативные положения, технические и экологические требования, призванные обеспечить безопасность и качество продукции.  Не допускающий в рабочих отношениях никакой дискриминации в отношении пола, возраста, расового, социального, культурного или национального происхождения, професіозной деятельности, сексуальной ориситации, инвалидности, политических или религиозных взглядов.  Поставляющий заказчикам и потребителям только проверенную и правдивую информацию о своей продукции и услугах.  Стремящийся создавать и поддерживать хорошие отношения, повышать доверие контрагентов, укрепляющий деловой имидж Компании.  С уважением относящийся к коллегам по работе, оказывающий поддержку новым сотрудникам, следующий нормам деловой этики, поддерживающий дружелюбную атмосферу.  Учитывающий и снижающий негативное воздействие своей деятельности на окружающую среду.  Принимающий вес необходимые меры для обеспечения личной  ЛР 28  безопасности и защиты людей.  Соблюдающий законы и постановления о защите персональных данных данных работников.		
Пичностные результаты реализации программы воспитания, определеные ключевыми работодателями (ГК «Автоград»)  Соблюдающий все правила, нормативные положения, технические и экологические требования, призванные обеспечить безопасность и качество продукции.  Не допускающий в рабочих отношениях никакой дискриминации в отношении пола, возраста, расового, социального, культурного или национального проиехождения, професіозной деятельности, сексуальной ориентации, инвалидности, политических или религиозных взглядов.  Поставляющий заказчикам и потребителям только проверенную и правдивую информацию о своей продукции и услугах.  Стремящийся создавать и поддерживать хорошие отношения, повышать доверие контрагентов, укрепляющий деловой имидж Компании.  С уважением относящийся к коллегам по работе, оказывающий поддерживающий дружелюбную атмосферу.  Учитывающий и снижающий негативное воздействие своей деятельности на окружающую среду.  Принимающий все необходимые меры для обеспечения личной  ЛР 28  безопасности и защиты людей.  Соблюдающий законы и постановления о защите персональных данных работников.		
Поставляющий заказчикам и потребителям только проверенную и правдивую информацию о своей продукции и услутах.  Стремящийся создавать и поддерживать хорошие отношения, повышать доверие контрагентов, укрепляющий деловой имидж Компании.  С уважением относящийся к коллегам по работе, оказывающий поддерживающий дружелюбную атмосферу.  Учитывающий и снижающий негативное воздействие своей деятельности и ащиты людей.  Постановным сотрудникам, следующий негативное воздействие своей деятельного унительного породукции и услутах.  Поставляющий заказчикам и потребителям только проверенную и правдивую информацию о своей продукции и услутах.  Стремящийся создавать и поддерживать хорошие отношения, повышать доверие контрагентов, укрепляющий деловой имидж Компании.  С уважением относящийся к коллегам по работе, оказывающий поддерживающий дружелюбную атмосферу.  Учитывающий и снижающий негативное воздействие своей деятельности на окружающую среду.  Принимающий все необходимые меры для обеспечения личной  ЛР 28  безопасности и защиты людей.  Соблюдающий законы и постановления о защите персональных данных данных работников.		IID 21
Пичностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями (ГК «Автоград»)  Соблюдающий все правила, нормативные положения, технические и зкологические требования, призванные обеспечить безопасность и качество продукции.  Не допускающий в рабочих отношениях никакой дискриминации в отношении пола, возраста, расового, социального, культурного или национального происхождения, профсоюзной деятельности, сексуальной ориентации, инвалидности, политических или религиозных взглядов.  Поставляющий заказчикам и потребителям только проверенную и ЛР 24 правдивую информацию о своей продукции и услугах.  Стремящийся создавать и поддерживать хорошие отношения, повышать доверие контрагентов, укрепляющий деловой имидж Компании.  С уважением относящийся к коллегам по работе, оказывающий поддерживающий дружелюбную атмосферу.  Учитывающий и снижающий негативное воздействие своей деятельности на окружающую среду.  Принимающий все необходимые меры для обеспечения личной  лр 28 безопасности и защиты людей.  Соблюдающий законы и постановления о защите персональных данних данных работников.	социальных ролей, востребованных бизнесом, обществом и государ-	J11 21
определенные ключевыми работодателями (ГК «Автоград»)  Соблюдающий все правила, нормативные положения, технические и экологические требования, призванные обеспечить безопасность и качество продукции.  Не допускающий в рабочих отношениях никакой дискриминации в отношении пола, возраста, расового, социального, культурного или национального происхождения, профсоюзной деятельности, сексуальной ориентации, инвалидности, политических или религиозных взглядов.  Поставляющий заказчикам и потребителям только проверенную и лр 24 правдивую информацию о своей продукции и услугах.  Стремящийся создавать и поддерживать хорошие отношения, повышать доверие контрагентов, укрепляющий деловой имидж Компании.  С уважением относящийся к коллегам по работе, оказывающий поддержку новым сотрудникам, следующий нормам деловой этики, поддерживающий дружелюбную атмосферу.  Учитывающий и снижающий негативное воздействие своей деятельности на окружающую среду.  Принимающий все необходимые меры для обеспечения личной лр 28 безопасности и защиты людей.  Соблюдающий законы и постановления о защите персональных данных работников.		
Поставляющий заказчикам и потребителям только проверенную и правдивую информацию о своей продукции и услугах.  Стремящийся создавать и поддерживать хорошие отношения, повышать доверие контрагентов, укрепляющий деловой имидж Компании.  С уважением относящийся к коллегам по работе, оказывающий поддерживающий дружелюбную атмосферу.  Учитывающий и снижающий негативное воздействие своей деятельности и защиты людей.  Соблюдающий законы и постановления о защите персональных данных работников.		The state of the s
и экологические требования, призванные обеспечить безопасность и качество продукции.  Не допускающий в рабочих отношениях никакой дискриминации в отношении пола, возраста, расового, социального, культурного или национального происхождения, профсоюзной деятельности, сексуальной ориентации, инвалидности, политических или религиозных взглядов.  Поставляющий заказчикам и потребителям только проверенную и правдивую информацию о своей продукции и услугах.  Стремящийся создавать и поддерживать хорошие отношения, повышать доверие контрагентов, укрепляющий деловой имидж Компании.  С уважением относящийся к коллегам по работе, оказывающий поддерживающий дружелюбную атмосферу.  Учитывающий и снижающий негативное воздействие своей деятельности на окружающую среду.  Принимающий все необходимые меры для обеспечения личной безопасности и защиты людей.  Соблюдающий законы и постановления о защите персональных данных работников.		
Качество продукции.  Не допускающий в рабочих отношениях никакой дискриминации в отношении пола, возраста, расового, социального, культурного или национального происхождения, профсоюзной деятельности, сексуальной ориентации, инвалидности, политических или религиозных взглядов.  Поставляющий заказчикам и потребителям только проверенную и правдивую информацию о своей продукции и услугах.  Стремящийся создавать и поддерживать хорошие отношения, повышать доверие контрагентов, укрепляющий деловой имидж Компании.  С уважением относящийся к коллегам по работе, оказывающий поддерживающий дружелюбную атмосферу.  Учитывающий и снижающий негативное воздействие своей деятельности на окружающую среду.  Принимающий все необходимые меры для обеспечения личной безопасности и защиты подей.  Соблюдающий законы и постановления о защите персональных данных работников.		JIP 22
Не допускающий в рабочих отношениях никакой дискриминации в отношении пола, возраста, расового, социального, культурного или национального происхождения, профсоюзной деятельности, сексуальной ориентации, инвалидности, политических или религиозных взглядов.  Поставляющий заказчикам и потребителям только проверенную и правдивую информацию о своей продукции и услугах.  Стремящийся создавать и поддерживать хорошие отношения, повышать доверие контрагентов, укрепляющий деловой имидж Компании.  С уважением относящийся к коллегам по работе, оказывающий поддержку новым сотрудникам, следующий нормам деловой этики, поддерживающий дружелюбную атмосферу.  Учитывающий и снижающий негативное воздействие своей деятельности на окружающую среду.  Принимающий все необходимые меры для обеспечения личной для 28 безопасности и защиты людей.  Соблюдающий законы и постановления о защите персональных данных работников.		
отношении пола, возраста, расового, социального, культурного или национального происхождения, профсоюзной деятельности, сексуальной ориентации, инвалидности, политических или религиозных взглядов.  Поставляющий заказчикам и потребителям только проверенную и правдивую информацию о своей продукции и услугах.  Стремящийся создавать и поддерживать хорошие отношения, повышать доверие контрагентов, укрепляющий деловой имидж Компании.  С уважением относящийся к коллегам по работе, оказывающий поддержку новым сотрудникам, следующий нормам деловой этики, поддерживающий дружелюбную атмосферу.  Учитывающий и снижающий негативное воздействие своей деятельности на окружающую среду.  Принимающий все необходимые меры для обеспечения личной безопасности и защиты людей.  Соблюдающий законы и постановления о защите персональных данных работников.	2 7	
национального происхождения, профсоюзной деятельности, сексуальной ориентации, инвалидности, политических или религиозных взглядов.  Поставляющий заказчикам и потребителям только проверенную и правдивую информацию о своей продукции и услугах.  Стремящийся создавать и поддерживать хорошие отношения, повышать доверие контрагентов, укрепляющий деловой имидж Компании.  С уважением относящийся к коллегам по работе, оказывающий поддержку новым сотрудникам, следующий нормам деловой этики, поддерживающий дружелюбную атмосферу.  Учитывающий и снижающий негативное воздействие своей деятельности на окружающую среду.  Принимающий все необходимые меры для обеспечения личной безопасности и защиты людей.  Соблюдающий законы и постановления о защите персональных данных работников.		ЛР 23
альной ориентации, инвалидности, политических или религиозных взглядов.  Поставляющий заказчикам и потребителям только проверенную и правдивую информацию о своей продукции и услугах.  Стремящийся создавать и поддерживать хорошие отношения, повышать доверие контрагентов, укрепляющий деловой имидж Компании.  С уважением относящийся к коллегам по работе, оказывающий поддержку новым сотрудникам, следующий нормам деловой этики, поддерживающий дружелюбную атмосферу.  Учитывающий и снижающий негативное воздействие своей деятельности на окружающую среду.  Принимающий все необходимые меры для обеспечения личной дружелюсти и защиты людей.  Соблюдающий законы и постановления о защите персональных данных работников.		
ВЗГЛЯДОВ. Поставляющий заказчикам и потребителям только проверенную и правдивую информацию о своей продукции и услугах. Стремящийся создавать и поддерживать хорошие отношения, повышать доверие контрагентов, укрепляющий деловой имидж Компании. С уважением относящийся к коллегам по работе, оказывающий поддержку новым сотрудникам, следующий нормам деловой этики, поддерживающий дружелюбную атмосферу. Учитывающий и снижающий негативное воздействие своей деятельности на окружающую среду. Принимающий все необходимые меры для обеспечения личной безопасности и защиты людей. Соблюдающий законы и постановления о защите персональных данных работников.	национального происхождения, профсоюзной деятельности, сексу-	
Поставляющий заказчикам и потребителям только проверенную и правдивую информацию о своей продукции и услугах.  Стремящийся создавать и поддерживать хорошие отношения, повышать доверие контрагентов, укрепляющий деловой имидж Компании.  С уважением относящийся к коллегам по работе, оказывающий поддержку новым сотрудникам, следующий нормам деловой этики, поддерживающий дружелюбную атмосферу.  Учитывающий и снижающий негативное воздействие своей деятельности на окружающую среду.  Принимающий все необходимые меры для обеспечения личной безопасности и защиты людей.  Соблюдающий законы и постановления о защите персональных данных работников.	альной ориентации, инвалидности, политических или религиозных	
правдивую информацию о своей продукции и услугах.  Стремящийся создавать и поддерживать хорошие отношения, повышать доверие контрагентов, укрепляющий деловой имидж Компании.  С уважением относящийся к коллегам по работе, оказывающий поддержку новым сотрудникам, следующий нормам деловой этики, поддерживающий дружелюбную атмосферу.  Учитывающий и снижающий негативное воздействие своей деятельности на окружающую среду.  Принимающий все необходимые меры для обеспечения личной дезопасности и защиты людей.  Соблюдающий законы и постановления о защите персональных данных работников.	взглядов.	
Стремящийся создавать и поддерживать хорошие отношения, повышать доверие контрагентов, укрепляющий деловой имидж Компании.  С уважением относящийся к коллегам по работе, оказывающий поддержку новым сотрудникам, следующий нормам деловой этики, поддерживающий дружелюбную атмосферу.  Учитывающий и снижающий негативное воздействие своей деятельности на окружающую среду.  Принимающий все необходимые меры для обеспечения личной безопасности и защиты людей.  Соблюдающий законы и постановления о защите персональных данных работников.	Поставляющий заказчикам и потребителям только проверенную и	ЛР 24
вышать доверие контрагентов, укрепляющий деловой имидж Компании.  С уважением относящийся к коллегам по работе, оказывающий поддержку новым сотрудникам, следующий нормам деловой этики, поддерживающий дружелюбную атмосферу.  Учитывающий и снижающий негативное воздействие своей деятельности на окружающую среду.  Принимающий все необходимые меры для обеспечения личной безопасности и защиты людей.  Соблюдающий законы и постановления о защите персональных данных работников.	правдивую информацию о своей продукции и услугах.	
вышать доверие контрагентов, укрепляющий деловой имидж Компании.  С уважением относящийся к коллегам по работе, оказывающий поддержку новым сотрудникам, следующий нормам деловой этики, поддерживающий дружелюбную атмосферу.  Учитывающий и снижающий негативное воздействие своей деятельности на окружающую среду.  Принимающий все необходимые меры для обеспечения личной безопасности и защиты людей.  Соблюдающий законы и постановления о защите персональных данных работников.	Стремящийся создавать и поддерживать хорошие отношения, по-	ЛР 25
Пании.  С уважением относящийся к коллегам по работе, оказывающий поддержку новым сотрудникам, следующий нормам деловой этики, поддерживающий дружелюбную атмосферу.  Учитывающий и снижающий негативное воздействие своей деятельности на окружающую среду.  Принимающий все необходимые меры для обеспечения личной безопасности и защиты людей.  Соблюдающий законы и постановления о защите персональных данных работников.		
С уважением относящийся к коллегам по работе, оказывающий поддержку новым сотрудникам, следующий нормам деловой этики, поддерживающий дружелюбную атмосферу.  Учитывающий и снижающий негативное воздействие своей деятельности на окружающую среду.  Принимающий все необходимые меры для обеспечения личной безопасности и защиты людей.  Соблюдающий законы и постановления о защите персональных данных работников.		
держку новым сотрудникам, следующий нормам деловой этики, поддерживающий дружелюбную атмосферу.  Учитывающий и снижающий негативное воздействие своей деятельности на окружающую среду.  Принимающий все необходимые меры для обеспечения личной безопасности и защиты людей.  Соблюдающий законы и постановления о защите персональных данных работников.		ЛР 26
поддерживающий дружелюбную атмосферу.  Учитывающий и снижающий негативное воздействие своей деятельности на окружающую среду.  Принимающий все необходимые меры для обеспечения личной безопасности и защиты людей.  Соблюдающий законы и постановления о защите персональных данных работников.		··
Учитывающий и снижающий негативное воздействие своей деятельности на окружающую среду. Принимающий все необходимые меры для обеспечения личной обезопасности и защиты людей. Соблюдающий законы и постановления о защите персональных данных работников.  ЛР 29		
тельности на окружающую среду.  Принимающий все необходимые меры для обеспечения личной  Безопасности и защиты людей.  Соблюдающий законы и постановления о защите персональных данных работников.		ПР 27
Принимающий все необходимые меры для обеспечения личной Безопасности и защиты людей.  Соблюдающий законы и постановления о защите персональных данных работников.		J11 <i>21</i>
безопасности и защиты людей.  Соблюдающий законы и постановления о защите персональных данных работников.  ЛР 29		ΠD 10
Соблюдающий законы и постановления о защите персональных данных работников.	_	J1F 40
ных работников.		пр 20
-		JIP 29
Соблюдающий установленные правила поведения.  ЛР 30	-	
	Соблюдающий установленные правила поведения.	ЛР 30

Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные субъектами образовательного процесса					
Демонстрирующий приверженность к родному городу и региону, исторической памяти на основе любви к Тюмени и области.	ЛР 31				
Проявляющий и демонстрирующий уважение и приверженность к	HD 22				
Колледжу. Сопричастный к сохранению, преумножению и трансляции традиций и ценностей колледжа	ЛР 32				

# Планируемые личностные результаты в ходе реализации образовательной программы

Наименование профессионального модуля,	Код личностных резуль-
учебной дисциплины	татов реализации про-
	граммы воспитания
История	ЛР 1, ЛР 2, ЛР 3, ЛР 5,
Иностранный язык в профессиональной деятельности	ЛР 8, ЛР 25, ЛР 26
Физическая культура	ЛР 8, ЛР 25, ЛР 26
Психология общения	ЛР 3, ЛР 9, ЛР 10, ЛР 25,
Основы философии	ЛР 26
Математика	ЛР 13, ЛР 16 - ЛР 26
Информатика	ЛР 1, ЛР 2, ЛР 5, ЛР 8,
Инженерная графика	ЛР 25, ЛР 26
Электротехника	ЛР 14, ЛР 15, ЛР 25,
Метрология, стандартизация и сертификация	ЛР 26
Техническая механика	ЛР 4, ЛР 10, ЛР 25, ЛР 26
Материаловедение	ЛР 13, ЛР 16 - ЛР 26
Правовые основы профессиональной деятельности	ЛР 13, ЛР 16 - ЛР 26
Охрана труда	ЛР 13, ЛР 16 - ЛР 26
Эксплуатация подъёмно-транспортных, строительных, дорожных	ЛР 13, ЛР 16 - ЛР 26
машин и оборудования при строительстве, содержании и ремонте	
дорог	
Техническое обслуживание и ремонт подъемно-транспортных,	ЛР 13, ЛР 16 - ЛР 26
строительных, дорожных машин и оборудования в стационарных	
мастерских и на месте выполнения работ	
Организация работ первичных трудовых коллективов	ЛР1-ЛР4
Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов	ЛР 1, ЛР 2, ЛР 3, ЛР 7,
Практикум по компетенции "Управление автогрейдером"	ЛР 9, ЛР 10, ЛР 12, ЛР 25,
практикум по компетенции з правление автогрендером	ЛР 26
Учебная практика	ЛР 4, ЛР 10, ЛР 16 - ЛР 26
Производственная практика	ЛР 4, ЛР 10, ЛР 16 - ЛР 26

# РАЗДЕЛ 2. ОЦЕНКА ОСВОЕНИЯ ОБУЧАЮЩИМИСЯ ОСНОВНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ В ЧАСТИ ДОСТИЖЕНИЯ ЛИЧНОСТНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

Оценка достижения обучающимися личностных результатов проводится в рамках контрольных и оценочных процедур, предусмотренных настоящей программой.

Комплекс критериев оценки личностных результатов обучающихся:

- демонстрация интереса к будущей профессии;
- оценка собственного продвижения, личностного развития;
- положительная динамика в организации собственной учебной деятельности по результатам самооценки, самоанализа и коррекции ее результатов;
- ответственность за результат учебной деятельности и подготовки к профессиональной деятельности;
  - проявление высокопрофессиональной трудовой активности;
  - участие в исследовательской и проектной работе;
- участие в конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах по профессии, викторинах, в предметных неделях;
- соблюдение этических норм общения при взаимодействии с обучающимися, преподавателями, мастерами и руководителями практики;
  - конструктивное взаимодействие в учебном коллективе/бригаде;
  - демонстрация навыков межличностного делового общения, социального имиджа;
- готовность к общению и взаимодействию с людьми самого разного статуса, этнической, религиозной принадлежности и в многообразных обстоятельствах;
  - сформированность гражданской позиции;
  - участие в волонтерском движении;
- проявление мировоззренческих установок на готовность молодых людей к работе на благо Отечества;
  - проявление правовой активности и навыков правомерного поведения, уважения к Закону;
- отсутствие фактов проявления идеологии терроризма и экстремизма среди обучающихся;
- отсутствие социальных конфликтов среди обучающихся, основанных на межнациональной, межрелигиозной почве;
- участие в реализации просветительских программ, поисковых, археологических, военно-исторических, краеведческих отрядах и молодежных объединениях;
  - добровольческие инициативы по поддержке инвалидов и престарелых граждан;
- проявление экологической культуры, бережного отношения к родной земле, природным богатствам России и мира;
- демонстрация умений и навыков разумного природопользования, нетерпимого отношения к действиям, приносящим вред экологии;
- демонстрация навыков здорового образа жизни и высокий уровень культуры здоровья обучающихся;
- проявление культуры потребления информации, умений и навыков пользования компьютерной техникой, навыков отбора и критического анализа информации, умения ориентироваться в информационном пространстве;
- проявление экономической и финансовой культуры, экономической грамотности, а также собственной адекватной позиции по отношению к социально-экономической действительности;
  - проявление креативных инициатив в предпринимательской деятельности;
  - участие в решении проблем развития региона и страны в целом.

# РАЗДЕЛ 3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕСУРСНОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Ресурсное обеспечение воспитательной работы направлено на создание условий для осуществления воспитательной деятельности обучающихся, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ, в контексте реализации образовательной программы.

## 3.1. Нормативно-правовое обеспечение воспитательной работы

Рабочая программа воспитания разрабатывается в соответствии с нормативно-правовыми документами федеральных органов исполнительной власти в сфере образования, требованиями ФГОС СПО, с учетом сложившегося опыта воспитательной деятельности и имеющимися ресурсами в профессиональной образовательной организации.

# 3.2. Кадровое обеспечение воспитательной работы

Для реализации рабочей программы воспитания должна быть укомплектована квалифицированными специалистами. Управление воспитательной работой обеспечивается кадровым составом, включающим директора, который несёт ответственность за организацию воспитательной работы в профессиональной образовательной организации, заместителя директора, непосредственно курирующего данное направление, педагогов-организаторов, социальных педагогов, специалистов психолого-педагогической службы, классных руководителей (кураторов), преподавателей, мастеров производственного обучения. Функционал работников регламентируется требованиями профессиональных стандартов.

## 3.3. Материально-техническое обеспечение воспитательной работы

Специальные помещения (кабинеты, лаборатории, мастерские) должны представлять собой учебные аудитории для проведения занятий всех видов, предусмотренных образовательной программой, в том числе групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы, мастерские и лаборатории, оснащенные оборудованием, техническими средствами обучения и материалами, учитывающими требования международных стандартов.

## Спортивный зал.

Залы: Библиотека, читальный зал с выходом в интернет, актовый зал, лекционный зал

**Материально-техническое оснащение** лабораторий, мастерских и баз практики по специальности.

## Требования к оснащению баз практик:

Учебная практика реализуется в мастерских профессиональной образовательной организации и требует наличия оборудования, инструментов, расходных материалов, обеспечивающих выполнение всех видов работ, определенных содержанием программ профессиональных модулей, в том числе оборудования и инструментов, используемых при проведении чемпионатов WorldSkills и указанных в инфраструктурных листах конкурсной документации WorldSkills по соответствующей компетенции.

Оборудование предприятий и технологическое оснащение рабочих мест производственной практики должно соответствовать содержанию профессиональной деятельности и дать возможность обучающемуся овладеть профессиональными компетенциями по всем видам деятельности, предусмотренных программой, с использованием современных технологий, материалов и оборудования.

Базы практик, где намечается прохождение учебной и производственной практик обучающимися, предъявляются следующие требования:

- типичность для профессии обучающихся;
- современность оснащенности и технологии выполнения производственных работ;
- нормальная обеспеченность сырьем, материалами, средствами технического обслуживания и т. п.;
  - соответствие требованиям безопасности, санитарии и гигиены.

#### 3.4. Информационное обеспечение воспитательной работы

Информационное обеспечение воспитательной работы имеет в своей инфраструктуре объекты, обеспеченные средствами связи, компьютерной и мультимедийной техникой, интернетресурсами и специализированным оборудованием.

Информационное обеспечение воспитательной работы направлено на:

- информирование о возможностях для участия обучающихся в социально значимой деятельности;
  - информационную и методическую поддержку воспитательной работы;
  - планирование воспитательной работы и её ресурсного обеспечения;
  - мониторинг воспитательной работы;
- дистанционное взаимодействие всех участников (обучающихся, педагогических работников, органов управления в сфере образования, общественности);
  - дистанционное взаимодействие с другими организациями социальной сферы.

Информационное обеспечение воспитательной работы включает: комплекс информационных ресурсов, в том числе цифровых, совокупность технологических и аппаратных средств (компьютеры, принтеры, сканеры и др.).

Система воспитательной деятельности образовательной организации должна быть представлена на сайте организации.

# РАЗДЕЛ 4. КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

## ПРИНЯТО

решением ПЦК «Техника и технология строительства и наземного транспорта» Протокол от  $28.06.2021 \ \text{N} \ \ 10/2$ 

# КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

(УГПС 23.00.00 «Техника и технологии наземного транспорта») по образовательной программе среднего профессионального образования по специальности 23.02.04 Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям) на период 2021-2025 гг.

Дата	Содержание и формы	Участники	Место		Ответственные	Коды	Наименование моду-				
	деятельности		проведени	ІЯ		ЛР	ЛЯ				
	СЕНТЯБРЬ										
1	День знаний Торжественная линейка Тематический классный час	1-3 курс	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Заместитель директора по социально-педагогической работе, педагог-организатор	ЛР 2 ЛР 11	«Социально- адаптационная сфе- ра», «Профессиональ- но – ориентированная сфера»				
1-3	Всероссийский открытый урок «ОБЖ»  Урок подготовки обучающихся к действиям в условиях различного рода чрезвычайных ситуаций	Все курсы	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Заместитель директора по социально-педагогической работе, Заведующие УГС, преподаватель-организатор БЖД, кураторы	ЛР 1 JIP5	«Социально- адаптационная сфера»				
2	День окончания Второй мировой войны Диспуты, тематические классные часы, библиотечные уроки	Все курсы	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Заместитель директора по учебно-производственной работе, преподаватели истории, педагоги-библиотекари кураторы	ЛР 2 ЛР 3	«Социально- адаптационная сфера»				
3	День солидарности в борьбе с терроризмом Встречи со специалистами, волонтёрские акции, классные часы	Все курсы	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Заместитель директора по учебно-производственной работе, педагог-организатор, преподаватель-организатор БЖД, Заведующие УГС, кураторы	ЛР 1 ЛР 3 ЛР 5	«Социально- адаптационная сфера»				
8	Акция, посвящённая международному дню распространения грамотности Библиотечные уроки, волонтёрские акции	2 курс	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Заведующие УГС, педагогорганизатор, преподаватели русского языка и литературы, кураторы	ЛР 4	«Социально- адаптационная сфе- ра», «Профессиональ- но – ориентированная сфера»				
10	Знакомство с профессией Тематический классный час	1 курс	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Заместитель директора по учебно-производственной работе, заведующие УГС, кураторы	ЛР 4, ЛР 14	«Профессионально – ориентированная сфера»				
1-30	«Познаю профессию» Экскурсии на предприятия-	1-4 курс	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Заместитель директора по учебно-производственной ра-	ЛР 4 ЛР 7	«Профессионально – ориентированная сфе-				

	партнёры				боте, заведующий производ- ственной практикой, Заведу- ющие УГС, кураторы		pa»
21	День победы русских полков во главе с Великим князем Дмитрием Донским (Куликовская битва, 1380 год).  День зарождения российской государственности (862 год)  Тематические классные часы, электронные выставки, экскурсии в музей «Моя история - Россия»	Все курсы	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Заместитель директора по социально-педагогической работе, преподаватели истории, педагоги-библиотекари, кураторы	ЛР 5	«Социально- адаптационная сфера»
26	<b>День машиностроителя</b> Экскурсии на предприятия, викторины, оформление фотозон	Все курсы	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Заведующий отделением, Заведующие УГС, председатели ПЦК	ЛР 6 ЛР 8 ЛР 23- 32	Профессионально – ориентированная сфера»
1-30	Работа по адаптации студентов 1 курса Тренинги на знакомство Профессионально- ознакомительные мероприятия	1 курс	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Председатели ПЦК, педагог-психолог	ЛР 9	«Личностно- созидательная сфера» «Профессионально — ориентированная сфе- ра»
1-30	«Навстречу друг другу» Тренинг на командообразование	1 курс	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Педагог-психолог	ЛР 9	«Личностно- созидательная сфера»
2-9	«Неделя безопасности!» Серия информационно- просветительских мероприятий	1-2 курс	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Социальный педагог, педагогорганизатор, кураторы, педагоги-библиотекари	ЛР 9	«Социально- адаптационная сфера»
	«Армейский марафон» Региональная военно-спортивная игра среди обучающихся системы СПО	Все курсы	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Руководитель физического воспитания, педагогорганизатор	ЛР 4, ЛР 14, ЛР 15	«Социально- адаптационная сфера»
	Коуч-сессия «День безопасно- сти в сети интернет»	1 курс	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Социальный педагог, педагогорганизатор, педагогибиблиотекари, кураторы	ЛР 4, ЛР 10, ЛР 16 - ЛР 26	«Социально- адаптационная сфера»
	Информационно- разъяснительные работы по пра- вовому просвещению обучаю-	1 курс	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Социальный педагог, педагогорганизатор, кураторы	ЛР 4, ЛР 10	«Социально- адаптационная сфера»

			1				т
	щихся относящихся к категории						
	«детей сирот», детей оставшихся						
	без попечения родителей и лиц из						
	их числа.						
	Флэшмоб #Деньтрезвости	Все курсы	ГАПОУ	TO	Социальный педагог, педагог-	ЛР 4,	«Социально-
	#ТрезваяТюмень		«ТКПСТ»		организатор, кураторы	ЛР 10,	адаптационная сфера»
	1				1 17 71 1	ЛР 16 -	
						ЛР 26	
1-30	Межведомственный регио-	1 курс	ГАПОУ	ТО	Педагог-организатор, педагог-	ЛР 4,	«Социально-
	нальный проект «Здоровый	J1	«ТКПСТ»		психолог, кураторы	ЛР 10	адаптационная сфера»
	студент»				nemicite, ny parepar	111 10	agairiagirainian o q op am
	organi,						
	Соревнования по мини-футболу	Все курсы	ГАПОУ	ТО	Руководитель физического	ЛР 4,	«Социально-
	среди учебных групп «ТКПСТ»		«ТКПСТ»		воспитания, заведующий	ЛР 10,	адаптационная сфера»
					спортклубом, специалист по	ЛР 16 -	
					тестированию ГТО, кураторы	ЛР 26	
			ОКТ	ГЯБР	Ь		
1	День пожилых людей.	Курс 3	ГАПОУ	TO	Заместитель директора по со-	ЛР 2	«Социально-
	Встреча с ветеранами отрасли,	31	«ТКПСТ»		циально-педагогической рабо-	ЛР 5	адаптационная сфе-
	волонтёрская помощь				те, председатель ПЦК, педаго-		ра», «Профессиональ-
					ги-организаторы, кураторы,		но – ориентированная
					педагоги-библиотекари		сфера»
1-10	Акция «Они стояли у истоков»	Все курсы	ГАПОУ	ТО	Заместитель директора по со-	ЛР 2	«Профессионально –
	Поздравление ветеранов образо-		«ТКПСТ»		циально-педагогической рабо-	ЛР 5	ориентированная сфе-
	вания в рамках Дня пожилого че-				те, председатель ПЦК, педаго-		pa»
	ловека				ги-организаторы, кураторы,		1
	/ шефская помощь ветеранам				педагоги-библиотекари		
	ТЛТ/ЗапСиб				подаготи опозитотекари		
2	День профтехобразования	Все курсы	ГАПОУ	ТО	Заместитель директора по	ЛР 2	«Профессионально –
	Выставка «О тех, кто из проф-		«ТКПСТ»		учебно-производственной ра-	ЛР 11	ориентированная сфе-
	тех», конкурсы, организация фо-				боте, председатель ПЦК, педа-	ЛР 13	pa»
	тозон, тематические классные ча-				гог-организатор, кураторы	ЛР 14	•
	СЫ				1 1/ /1 1	ЛР 23-	
						32	
5	«У истоков профессии».	1-4 кур	ГАПОУ	TO	Заместитель директора по со-	ЛР 2	«Профессионально –
	Творческое мероприятие, при-		«ТКПСТ»		циально-педагогической рабо-	ЛР 5	ориентированная сфе-
	уроченное к празднованию Дня				те, Заведующие УГС, педагог-		pa»

	учителя				организатор, кураторы, педагоги-библиотекари		
12	Профориентационный фестиваль «Дебют первокурсника» Презентации профессий и специальностий, спортивные соревнования, интеллектуальные игры	1 курс	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Заместитель директора по социально-педагогической работе, Заведующие УГС, педагоги-организаторы, руководитель физического воспитания, кураторы	ЛР 2 ЛР 11 ЛР 13 ЛР 14 ЛР 23- 32	«Социально- адаптационная сфе- ра», «Профессиональ- но – ориентированная сфера»
14	Финансовая грамотность в интернет-пространстве Встречи с представителями банков	1 курс	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Заместитель директора по социально-педагогической работе, заведующие УГС, председатели ПЦК, кураторы	ЛР 2 ЛР 11 ЛР 13 ЛР 14, ЛР 31	«Профессионально – ориентированная сфера»
15	День работников дорожного хозяйства	Все курсы	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Председатель ПЦК, кураторы, педагоги-библиотекари	ЛР 2 ЛР 5	«Профессионально – ориентированная сфера»
18	Социально-психологическое тестирование для студентов 1 курса	1 курсы	ГАПОУ «ТКПСТ»	TO	Заместитель директора по социально-педагогической работе, педагог-психолог, педагогорганизатор, социальный педагог, кураторы	ЛР 9	«Профессионально – ориентированная сфера»
18- 30	Групповые родительские со- брания	Все курсы	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Заместитель директора по социально-педагогической работе, педагог-психолог, социальный педагог, педагогорганизатор, кураторы	ЛР 3 ЛР 12	«Стейкхолдеры в вос- питании»
28	Выборы Председателя Совета обучающихся Презентация предвыборной кампании, дебаты, голосование	Все курсы	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Заместитель директора по социально-педагогической работе, Заведующие УГС, педагоги-организаторы, кураторы	ЛР 2 ЛР 11 ЛР 13 ЛР 14	«Стейкхолдеры в воспитании», «Профессионально — ориентированная сфера», «Социально-адаптационная сфера»
29	День работников автомобильного транспорта Тематические соревнования, конкурс проф.мастерства, радиопоздравление	Все курсы	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Заведующие УГС, председатели ПЦК, кураторы	ЛР 2 ЛР 11 ЛР 13 ЛР 14 ЛР 23-	«Профессионально – ориентированная сфера»

						32	
30	День инженера-механика Профориентационные мероприятия со школьниками, соревнования, акции, посещение предприятий	Все курсы	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Заведующие УГС, председатели ПЦК, кураторы	ЛР 2 ЛР 11 ЛР 13 ЛР 14 ЛР 23- 32	«Профессионально – ориентированная сфера»
30	День памяти жертв политиче- ских репрессий Тематические классные часы, вы- ставки, экскурсии, акции	Все курсы	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Заместитель директора по социально-педагогической работе, Заведующие УГС, педагоги-организаторы, кураторы, педагоги-библиотекари	ЛР 2 ЛР 5	«Социально- адаптационная сфера
	Региональный этап национального Чемпионата профессионального мастерства для людей с инвалидностью и ОВЗ «Абилимпикс»	2-4 курс	Тюменская ласть	об-	Заведующие УГС, сотрудники РУМЦ, кураторы	ЛР 4 JIP 7 ЛР 13 ЛР 14 ЛР 15	«Профессионально – ориентированная сфера»
	«Годами будет помниться победа» Межрегиональный военно-патриотический конкурсфестиваль	Все курсы	Г. Тюмень		Заместитель директора по социально-педагогической работе, Заведующие УГС, педагоги-организаторы, кураторы	ЛР 4 JIP 7 ЛР 13	«Профессионально — ориентированная сфера», «Социальноадаптационная сфера»
	«Рисование по кругу» Арт-терапевтическое занятие на взаимодействие членов группы	1,2 курс	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Педагог-психолог, куратор	ЛР 3 ЛР 9	«Личностно- созидательная сфера»
	«Нормы и патологии» Социально-психологическое тестирование	1-2 курс	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Педагог-организатор, социальный педагог, педагог-психолог, кураторы	ЛР 4 JIP 7 ЛР 9 ЛР 13	«Социально- адаптационная сфера»
	«АУЕ – или опасная субкультура в России» Информационно-разъяснительная работа	1 курс	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Педагог-организатор, социальный педагог, педагог-психолог, кураторы	ЛР 4 JIP 7 ЛР 9 ЛР 13	«Социально- адаптационная сфера»
1-12	Конкурс студенческого творчества «Судьба и Родина Едины», посвященный Дню народного	Все курсы	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Педагог-организатор, педагог- библиотекарь, заведующие УГС, кураторы	ЛР 3 ЛР 9	«Социально- адаптационная сфера»

Нальный проект «Здоровый студент»   Психолог, кураторы   Пр 9   а    -30   Тренинги и интерактивные семинары конструктивного взаимодействия в семье   Поревнования по волейболу среди учебных групп «ТКПСТ»   Все курсы   ГАПОУ (ТКПСТ)   ТО (ТСТ)   ТО	
нары конструктивного взаимодействия в семье  Соревнования по волейболу среди учебных групп «ТКПСТ»  Все курсы  Участие студентов колледжа во «ТКПСТ»  Все курсы  ГАПОУ  КТКПСТ»  Все курсы  ГАПОУ  КТКПСТ»  ТО  Руководитель физического ЛР 4 « воспитания, заведующий ЛР 9 тестированию ГТО, кураторы  Руководитель физического ЛР 4 « воспитания, заведующий ЛР 7 а воспитания, заведующий спортклубом, специалист по ПР 9 тестированию ГТО, кураторы  Легкоатлетический кросс среди студентов «ТКПСТ»  Все курсы  ГАПОУ  КТКПСТ»  ТО  Руководитель физического ЛР 4 « воспитания, заведующий гортклубом, специалист по тестированию ГТО, кураторы  КТКПСТ»  ТО  Руководитель физического ЛР 4 « воспитания, заведующий ЛР 9 а продской День Здоровья (неделя здоровья)  Городской День Здоровья (неделя здоровья)	«Социально- адаптационная сфера»
среди учебных групп «ТКПСТ»         «ТКПСТ»         воспитания, спортклубом, специалист по тестированию ГТО, кураторы         ЛР 9         а тестированию ГТО, кураторы         ЛР 9         а тестированию ГТО, кураторы         ЛР 4         « воспитания, заведующий гестированию ГТО, кураторы         ЛР 4         « воспитания, заведующий гестированию ГТО, кураторы         ЛР 9         да тестированию ГТО, кураторы         ЛР 13           Легкоатлетический кросс среди студентов «ТКПСТ»         Все курсы гапоу «ТКПСТ»         Гапоу «ТКПСТ»         То руководитель физического ЛР 4 « портклубом, специалист по тестированию ГТО, кураторы         ЛР 13           Городской День Здоровья (неделя здоровья)         Все курсы гапоу «ТКПСТ»         Гапоу гестированию ГТО, кураторы         ЛР 3 « воспитания, заведующий ЛР 9 а воспитания, заведующий ЛР 9 а воспитания, заведующий ЛР 9	«Стейкхолдеры в вос- питании»
«Всероссийском кроссе наций»         «ТКПСТ»         воспитания, заведующий спортклубом, специалист по тестированию ГТО, кураторы         ЛР 9 ЛР 13           Легкоатлетический кросс среди студентов «ТКПСТ»         Все курсы «ТКПСТ»         ГАПОУ «ТКПСТ»         Руководитель физического воспитания, заведующий летортклубом, специалист по тестированию ГТО, кураторы         ЛР 13           Городской День Здоровья (неделя здоровья)         Все курсы КАПОУ «ТКПСТ»         ГАПОУ ТО Руководитель физического воспитания, заведующий леторт заведующий летор за воспитания, за ведующий летор за воспитания за ведующих за воспитания за воспитания за ведующих за ведующих за ведующих за воспитания за воспи	«Социально- адаптационная сфера»
студентов «ТКПСТ»         «ТКПСТ»         воспитания, спортклубом, специалист по тестированию ГТО, кураторы         ЛР 13 тестированию ГТО, кураторы           Городской День Здоровья (неделя здоровья)         Все курсы «ТКПСТ»         ГАПОУ то руководитель физического воспитания, заведующий лР 9 а         ЛР 3 а	«Социально- адаптационная сфера»
деля здоровья) «ТКПСТ» воспитания, заведующий ЛР 9 а	«Социально- адаптационная сфера»
тестированию ГТО, кураторы	«Социально- адаптационная сфера»
АЧАЯОН	
Конкурсы, акции, флэшмоб #МыЕдины «ТКПСТ» организатор, педагоги- ЛР 2 а библиотекари, педагог- ЛР 3 психолог, кураторы ЛР5	«Социально- адаптационная сфера»
	«Стейкхолдеры в вос- питании»
16       Международный день толерантности       Все курсы рантности       ГАПОУ «ТКПСТ»       ТО циально-педагогической работе, Заведующие УГС, педагогической работе, Заведующие УГС, педагогиция «Поделись своей добротой»       ЛР 3 по дели по сонциально-педагогической работе, Заведующие УГС, педагоги библиотекари       ЛР 8 по дели по сонциально-педагогической работе, Заведующие УГС, педагоги библиотекари	«Стейкхолдеры в вос- питании» «Стейкхолдеры в вос-

	TOD		«ТКПСТ»		TAHL DUDUHANNANA DAARAWAA	ЛР 7	HATTOMAN,
	TOB.		«IKIICI»		тель физического воспитания,		питании»
	Квест-игра, выставки, соревнова-				педагог-организатор, социаль-	ЛР 13	
	<b>Р</b> ИН				ный педагог, педагог-	ЛР 14	
20	TT.	P	E. EC.	<b>TE</b> 0	психолог, кураторы	<u>ЛР 15</u>	T 1
28	День матери	Все курсы	ГАПОУ	TO	Заместитель директора по со-	ЛР 2	«Профессионально –
	Тематические мероприятия, фо-		«ТКПСТ»		циально-педагогической рабо-	ЛР 11	ориентированная сфе-
	товыставки, викторины, творче-				те, Заведующие УГС, педаго-	ЛР 5	ра», «Социально-
	ские мероприятия				ги-организаторы, педагоги-		адаптационная сфера»
					библиотекари		
	«Ты нужен»	1 курс	ГАПОУ	TO	Педагог-психолог, кураторы	ЛР 2	«Личностно-
	Тренинги для склонных к само-		«ТКПСТ»			ЛР 3	созидательная сфера»
	вольным уходам					ЛР 8	
	«Социальное метро»	1-2 курс	ГАПОУ	TO	Педагог-психолог, кураторы	ЛР 3	«Социально-
	Интерактивная психологическая		«ТКПСТ»			ЛР 9	адаптационная сфера»
	игра						
	Акция «Молодое поколение за	1-2 курс	ГАПОУ	TO	Социальный педагог, педагог-	ЛР4	«Социально-
	безопасность дорожного движе-		«ТКПСТ»		психолог, кураторы	ЛР 7	адаптационная сфера»
	ния!»					ЛР 13	
						ЛР 14	
						ЛР 15	
	«Знаю право!»	Все курсы	ГАПОУ	TO	Педагог-организатор, курато-	ЛР 2	«Социально-
	Интеллектуально-правовая игра		«ТКПСТ»		ры	ЛР 3	адаптационная сфе-
							pa»,
							«Профессионально –
							ориентированная сфе-
							pa»,
1-10	«Мы вместе»	Все курсы	ГАПОУ	TO	Председатели ПЦК, педагог-	ЛР4	«Социально-
	Фестиваль национальных культур		«ТКПСТ»		организатор, кураторы	ЛР 7	адаптационная сфера»
						ЛР 13	«Личностно-
						ЛР 14	созидательная сфера»
						ЛР 15	
	Кубок КВН среди студентов	Все курсы	ГАПОУ	TO	Председатели ПЦК, педагог-	ЛР4	«Социально-
	ТКПСТ	· <del>-</del>	«ТКПСТ»		организатор, кураторы	ЛР 7	адаптационная сфера»
						ЛР 13	«Личностно-
						ЛР 14	созидательная сфера»
						ЛР 15	
	«Палитра талантов»	Все курсы	ГАПОУ	ТО	Председатели ПЦК, педагог-	ЛР4	«Социально-

	Φ		типст			пр 7	1
	Фестиваль художественной са-		«ТКПСТ»		организатор, кураторы	ЛР 7	адаптационная сфера»
	модеятельности					ЛР 13	«Личностно-
						ЛР 14	созидательная сфера»
						ЛР 15	
1-30	Отборочный этап чемпионата	Все курсы	ГАПОУ	TO	Руководитель физического	ЛР4	«Социально-
	АССК среди студентов «ТКПСТ»		«ТКПСТ»		воспитания, заведующий	ЛР 7	адаптационная сфера»
	(футбол 6х6, волейбол, баскетбол				спортклубом, специалист по	ЛР 9	
	3х3, настольный теннис, шахма-				тестированию ГТО, кураторы	ЛР 30	
	ты)						
1-30	«Познаю профессию»	Все курсы	ГАПОУ	OT	Председатели ПЦК, заведую-	ЛР4	«Профессионально –
	Экскурсии на предприятия авто-		«ТКПСТ»		щий производственной прак-	ЛР 7	ориентированная сфе-
	мобилестроения				тикой, кураторы	ЛР 13	ра», «Социально-
	1					ЛР 14	адаптационная сфера»
						ЛР 15	
						ЛР 23-	
						32	
1-30	«Познаю профессию»	1-4 курс	ГАПОУ	ТО	Заместитель директора по	ЛР 4	«Профессионально –
1 50	Экскурсии на предприятия-	1 · KJPC	«ТКПСТ»	10	учебно-производственной ра-	ЛР 7	ориентированная сфе-
	партнёры		(TITITO I)		боте, заведующий производ-	<b>711</b> /	pa»
	Партнеры				ственной практикой, Заведу-		pan
					ющие УГС, кураторы		
			ЛЕК	САБР			
1	Всемирный день борьбы со	Все курсы	ГАПОУ	ТО	Заместитель директора по со-	ЛР 3	«Социально-
	СПИДОМ		«ТКПСТ»		циально-педагогической рабо-	ЛР 9	адаптационная сфера»
	Волонтерский флешмоб, профи-				те, Заведующие УГС, педаго-	,	«Личностно-
	лактические встречи со специа-				ги-организаторы, социальные		созидательная сфера»
	листами Центра СПИД				педагоги, кураторы		созндательная еферал
3	День неизвестного солдата	2-3 курс	ГАПОУ	ТО	Заместитель директора по со-	ЛР 2	«Социально-
	Волонтёрская акция «Есть па-	2 5 KJPC	«ТКПСТ»	10	циально-педагогической рабо-	ЛР 5	адаптационная сфера»
	мять, которой не будет конца!»		\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\		те, Заведующие УГС, курато-	J11 J	«Личностно-
	MATE, ROTOPON HE OYAET ROHIGA:"				ры, педагог-организатор, педа-		созидательная сфера»
					гог-библиотекарь		созидательная сфера»
3	Международный день инвали-	Все курсы	ГАПОУ	ТО	Заместитель директора по со-	ЛР 6	«Социально-
		все курсы	«ТКПСТ»	10	циально-педагогической рабо-	ЛР 0 ЛР 8	· ·
	HANGE OF TANK AUTO TOKON		«IXIICI»		те, Заведующие УГС, сотруд-	111. 0	адаптационная сфера» «Личностно-
	Дискуссия на тему «Что такое						
	равнодушие и как с ним бороть-				ники РУМЦ, педагог-		созидательная сфера»
	СЯ>>				библиотекарь, кураторы,		

5 How refrency to Decour Decours EAHOV TO 2	пр 2
	ЛР 2 «Социально-
	ЛР 6 адаптационная сфера»
	ЛР 9 «Личностно-
	IP 11 созидательная сфера»
	ЛР 2 «Социально-
	ЛР 5 адаптационная сфера»
	ЛР 8 «Личностно-
рины библиотекарь	созидательная сфера»
	ЛР 2 «Социально-
	ЛР 3 адаптационная сфера»
приуроченная ко Дню Конститу-	
ции Российской Федерации	
-	ЛР 3 «Социально-
«ТКПСТ» циально-педагогической рабо- Л	ЛР 9 адаптационная сфе-
те, Заведующие УГС, соци-	pa»,
альный педагог, кураторы	«Профессионально –
	ориентированная сфе-
	pa»,
24 Единый консультационный Все курсы ГАПОУ ТО Заместитель директора по со- Л	ЛР 2 «Социально-
день для родителей «ТКПСТ» циально-педагогической рабо- Л	ЛР 3 адаптационная сфера»
те, заместитель директора по	«Стейкхолдеры в вос-
учебно-производственной ра-	питании»
боте, Заведующие УГС, соци-	
альные педагоги, педагоги-	
психологи	
14- «Современное понимание пат- Все курсы Г. Тюмень Заведующие УГС, заведую- Л	ЛР 2 «Социально-
	ЛР 6 адаптационная сфе-
Межрегиональный патриотиче- организаторы, преподаватели Л	ЛР 9 ра»,
	IP 11 «Профессионально –
	ориентированная сфе-
	pa»,
	«Личностно-
	созидательная сфера»
<u>, , , , , , , , , , , , , , , , , , , </u>	
23 Новый год Все курсы ГАПОУ ТО Заместитель директора по со- Л	ЛР 2 «Социально-
	ЛР 2 «Социально-
Волонтёрская поздравительная «ТКПСТ» циально-педагогической рабо- Л	ЛР 2 «Социально-

	ления						ориентированная сфера», «Личностностностностностностностностностност
	«Конфликта.NET» Тренинги управления поведением в конфликтных ситуациях	1 курс	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Педагог-психолог, кураторы	ЛР 2 ЛР 3	«Личностно- созидательная сфера»
	«Чистые руки» Конкурс социальных плакатов и роликов антикоррупционной направленности	1-3 курс	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Педагог-организатор, соци- альные педагоги, кураторы	ЛР 2 ЛР 3	«Социально- адаптационная сфера» «Профессионально — ориентированная сфе- ра»
	Правовая игра «Я и закон!»	Все курсы	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Педагог-организатор, кураторы	ЛР 2 ЛР 3 ЛР 9	«Социально- адаптационная сфера» «Профессионально — ориентированная сфе- ра»
	«Организуй своё время ЗДО- РОВО!» Интерактивное занятие	Все курсы	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Социальный педагог, кураторы	ЛР 2 ЛР 3 ЛР 9	«Социально- адаптационная сфера»
	«Умей сказать – НЕТ» Тренинг уверенного поведения	Все курсы	ГАПОУ «ТКПСТ»	TO	Социальный педагог, кураторы	ЛР 2 ЛР 3 ЛР 9	«Социально- адаптационная сфера»
1-30	Межведомственный региональный проект «Здоровый студент»	1 курс	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Педагог-организатор, педагог-психолог, кураторы	ЛР 2 ЛР 3 ЛР 9	«Социально- адаптационная сфера»
1-31	«Россия страна воз- можностей» https://rsv.ru/	Все курсы	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Заведующие УГС, кураторы	ЛР 2 ЛР 3 ЛР 4 ЛР 23- 32	«Социально- адаптационная сфера» «Профессионально — ориентированная сфе- ра»
	«Факторы, способствующие развитию правонарушений» Интерактивные собрания с элементами тренинга	Все курсы	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Социальные педагог, педагоги-организаторы, кураторы групп	ЛР 2 ЛР 3 ЛР 4	«Стейкхолдеры в вос- питании»
1-31	Отборочный этап чемпионата	Все курсы	ГАПОУ	TO	Руководитель физического	ЛР 2	«Социально-

	АССК среди студентов «ТКПСТ» (футбол 6х6, волейбол, баскетбол 3х3, настольный теннис, шахма-		«ТКПСТ»		воспитания, заведующий спортклубом, специалист по тестированию ГТО, кураторы	ЛР 3 ЛР 9	адаптационная сфера»					
	ты)											
	ЯНВАРЬ											
25	«День российского студенчества»  Творческо-профессиональный фестиваль «Арт-Профи ВООМ». Конкурсная программапредставление специальностей День самоуправления. Квест «Мы-команда»	Все курсы	«ТКПСТ»	ТО	Заместитель директора по социально-педагогической работе, Заведующие УГС, председатели ПЦК, кураторы, педагог-организатор	ЛР 2 ЛР 3 ЛР 5 ЛР 11	«Профессионально — ориентированная сфера» «Стейкхолдеры в воспитании»					
15-	Награждение особо отличив-	Все курсы		TO	Заместитель директора по со-	ЛР 2	«Стейкхолдеры в вос-					
30	шихся студентов «Гордость колледжа»		«ТКПСТ»		циально-педагогической работе, Заведующие УГС, кураторы, педагоги-организаторы	ЛР 3 ЛР 5 ЛР 11	питании»					
27	День снятия блокады Ленинграда Тематические классные часы, посещение Центральной городской библиотеки, электронные выставки	Все курсы	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Заместитель директора по учебно-производственной работе, преподаватели истории, педагоги-библиотекари, кураторы	ЛР 2 ЛР 3 ЛР 5	«Личностно- созидательная сфера» «Социально- адаптационная сфера»					
1-30	Межведомственный региональный проект «Здоровый студент»	1 курс	ГАПОУ «ТКПСТ»	TO	Педагог-организатор, педагог-психолог, кураторы	ЛР 2 ЛР 3 ЛР 5	«Социально- адаптационная сфера»					
15- 30	Отборочный этап чемпионата АССК среди студентов «ТКПСТ» (футбол 6х6, волейбол, баскетбол 3х3, настольный теннис, шахматы)	Все курсы	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Руководитель физического воспитания, заведующий спортклубом, специалист по тестированию ГТО, кураторы	ЛР 2 ЛР 3 ЛР 5 ЛР 11	«Социально- адаптационная сфера»					
15- 30	Соревнования по баскетболу среди учебных групп «ТКПСТ»	Все курсы	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Руководитель физического воспитания, заведующий спортклубом, специалист по тестированию ГТО, кураторы	ЛР 2 ЛР 3 ЛР 5 ЛР 11	«Социально- адаптационная сфера»					
15-	Турнир по шахматам, шашкам	Все курсы	ГАПОУ	OT	Руководитель физического	ЛР 2	«Социально-					

20	TICH OT		TICHOT		v	IID 2	1
30	среди учебных групп «ТКПСТ»		«ТКПСТ»		воспитания, заведующий	ЛР 3	адаптационная сфера»
					спортклубом, специалист по	ЛР 5	
					тестированию ГТО, кураторы	ЛР 11	
						ЛР 30	
15-	Соревнования по настольному	Все курсы	ГАПОУ	TO	Руководитель физического	ЛР 2	«Социально-
30	теннису среди учебных групп		«ТКПСТ»		воспитания, заведующий	ЛР 3	адаптационная сфера»
	«ТКПСТ»				спортклубом, специалист по	ЛР 5	
					тестированию ГТО, кураторы	ЛР 11	
						ЛР 28	
1-30	«Познаю профессию»	1-4 курс	ГАПОУ	TO	Заместитель директора по	ЛР 4	«Профессионально –
	Экскурсии на предприятия-		«ТКПСТ»		учебно-производственной ра-	ЛР 7	ориентированная сфе-
	партнёры				боте, заведующий производ-		pa»
					ственной практикой, Заведу-		
					ющие УГС, кураторы		
				ВРАЛ	Ь		
2	День воинской славы России	Все курсы	ГАПОУ	TO	Заместитель директора по	ЛР 2	«Личностно-
	(Сталинградская битва, 1943)		«ТКПСТ»		учебно-производственной ра-	ЛР 3	созидательная сфера»
	Библиоквиз, посещение выставок				боте, преподаватели истории,	ЛР 5	«Социально-
	и мероприятий ГАУК ТОНБ,				педагоги-библиотекари, кура-		адаптационная сфера»
	МАУК ЦГБ, интеллектуальная				торы		
	игра						
4	Открытый региональный чем-	2-4 курс	ГАПОУ	TO	Заведующие УГС, председате-	ЛР 4	«Профессионально –
	пионат «Молодые профессио-		«ТКПСТ»		ли ПЦК, преподаватели, кура-	JIP 7	ориентированная сфе-
	налы» (Worldskills Russia) Тю-				торы	ЛР 13	pa»
	менской области					ЛР 14	
						ЛР 15	
						ЛР 23-	
				_		32	
8	День российской науки	Все курсы	ГАПОУ	OT	Заведующий УМО, председа-	ЛР 4	«Профессионально –
	Фотовыставки «Достижения		«ТКПСТ»		тели ПЦК, кураторы	ЛР 7	ориентированная сфе-
	науки в профессии», радиолиней-					ЛР 13	pa»
	ка, конференции					ЛР14,	
						ЛР15	
	День вывода советских войск	Все курсы	ГАПОУ	TO	Педагог организатор, руково-	ЛР 2	«Социально-
	из Афганистана. День памяти		«ТКПСТ»		дитель физического воспита-	ЛР 3	адаптационная сфера»
	воинов-интернационалистов в				ния, преподаватель-	ЛР 5	
	России.				организатор БЖД, социальные		

	Тематические классные часы. Посещение выставок. Встречи с ветеранами Афганской войны				педагоги Кураторы		
17	День российский студенческих отрядов	Все курсы	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Заведующий практикой, заведующие УГС, кураторы, специалист по профориентации и трудоустройству	ЛР 4 ЛР 7 ЛР 13 ЛР 14 ЛР 15 ЛР 23- 32	«Профессионально – ориентированная сфера»
	«А ну-ка, девочки, а ну-ка, мальчики!» Военно-спортивное мероприятие	Все курсы	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Заведующие УГС, педагогорганизатор, руководитель физического воспитания, заведующий спортклубом, специалист по тестированию ГТО, преподаватель-организатор БЖ, кураторы	ЛР 9 ЛР 26 ЛР 30	«Социально- адаптационная сфера» «Профессионально — ориентированная сфе- ра»
23	День защитников Отечества Соревнования, выставки, поздравительная программа, конкурсы	Все курсы	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Руководитель физического воспитания, заведующий спортклубом, специалист по тестированию ГТО, преподаватель-организатор БЖД, кураторы	ЛР 2 ЛР 3 ЛР 5	«Социально- адаптационная сфера» «Профессионально — ориентированная сфера»
	Тренинг по тайм-менеджменту	1,2 курс	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Педагог-психолог	ЛР2 ЛР3 ЛР4 ЛР7 ЛР15	«Личностно- созидательная сфера»
	«Ради будущего живи здоровым настоящим» Интерактивные игры о вреде курения	Все курсы	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Социальный педагог, кураторы	ЛР 9	«Социально- адаптационная сфера»
1-28	Межведомственный региональный проект «Здоровый студент»	1 курс	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Педагог-организатор, педагог-психолог, кураторы	ЛР2 ЛР3 ЛР4	«Социально- адаптационная сфера»

	_	•					
						ЛР7	
						ЛР15	
1-28	Отборочный этап чемпионата ACCK среди студентов «ТКПСТ» (футбол 6х6, волейбол, баскетбол 3х3, настольный теннис, шахматы)		ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Руководитель физического воспитания, заведующий спортклубом, специалист по тестированию ГТО, кураторы	ЛР 9 ЛР 26 ЛР 30	«Социально- адаптационная сфера»
1-28	Соревнования по гиревому спорту среди учебных групп «ТКПСТ»	Все курсы	ГАПОУ «ТКПСТ»	TO	Руководитель физического воспитания, заведующий спортклубом, специалист по тестированию ГТО, кураторы	ЛР 9 ЛР 26 ЛР 30	«Социально- адаптационная сфера»
			MA	APT	-		
1	Всероссийский открытый урок, приуроченный ко Дню гражданской обороны	1-2 курс	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Педагог-организатор, социальный педагог, преподаватель-организатор ОБЖ, кураторы	ЛР 1 ЛР 3 ЛР 5	«Социально- адаптационная сфера»
8	Международный женский день Поздравительная программа, выставки, соревнования, он-лайн концерт	Все курсы	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Заместитель директора по социально-педагогической работе, Заведующие УГС, педагогорганизатор, кураторы	ЛР 2 ЛР 3 ЛР 5 ЛР 11	«Социально- адаптационная сфера» «Личностно- созидательная сфера»
16	Киношкола. Просмотр фильма « <b>Наш Крым»</b> Участие в митинге «Крым – наш»	Все курсы	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Заведующие УГС, кураторы, педагог-организатор	ЛР 1 ЛР 3 ЛР 5	«Социально- адаптационная сфера»
18	День воссоединения Крыма с Россией	Все курсы	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Заведующие УГС, кураторы, педагог-организатор	ЛР 1 ЛР 3 ЛР 5	«Социально- адаптационная сфера»
22	Всероссийская неделя финан- совой грамотности	Все курсы	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Председатель ПЦК, заместитель директора по социально-педагогической работе, Заведующие УГС, кураторы, педагог-организатор	ЛР 4	«Социально- адаптационная сфера» «Личностно- созидательная сфера» «Профессионально — ориентированная сфера»
	«Золотой саквояж» региональный фестиваль студенческих бизнес-идей;	Все курсы	Г. Тюмень		Председатели ПЦК, Заведующие УГС, кураторы	ЛР 4	«Социально- адаптационная сфера» «Личностно- созидательная сфера»

	«Арт Профи Форум» Региональный этап Всероссийского профориентационного проекта	Все курсы	Г. Тюмень		Председатели ПЦК, Заведующие УГС, кураторы, педагогорганизатор	ЛР 4 ЛР 7 ЛР 13 ЛР 14 ЛР 15 ЛР 23- 32	«Профессионально — ориентированная сфера» «Социальноадаптационная сфера» «Личностносозидательная сфера» «Профессионально — ориентированная сфера»
	«Возьми себе в пример героя» Интерактивное занятие с элементами тренинга	1,2 курс	ГАПОУ Т «ТКПСТ»	ГО	Педагог-психолог, кураторы	ЛР 3 ЛР 4	«Социально- адаптационная сфера»
	Лекторий «Административная и уголовная ответственность»	1 курс	ГАПОУ Т «ТКПСТ»	ГО	Социальный педагог, педагог-психолог	ЛР 9	«Социально- адаптационная сфера»
1-30	Межведомственный региональный проект «Здоровый студент»	1 курс	ГАПОУ Т «ТКПСТ»	ГО	Педагог-организатор, педагог-психолог, кураторы	ЛР 3 ЛР 4	«Социально- адаптационная сфера»
	Общеколледжное родительское собрание	Все курсы	ГАПОУ Т «ТКПСТ»	ГО	Заведующие по УГС, педагоги-психологи, социальные педагоги, куратор	ЛР 3 ЛР 4	«Стейкхолдеры в вос- питании»
1-30	Отборочный этап чемпионата АССК среди студентов «ТКПСТ» (футбол 6х6, волейбол, баскетбол 3х3, настольный теннис, шахматы)	Все курсы	ГАПОУ Т «ТКПСТ»	ГО	Руководитель физического воспитания, заведующий спортклубом, специалист по тестированию ГТО, кураторы	ЛР 4 ЛР 7 ЛР 13 ЛР 14 ЛР 15	«Социально- адаптационная сфера»
	Участие в массовом забеге во Всероссийской «Лыжне России»	Все курсы	ГАПОУ Т «ТКПСТ»	ГО	Руководитель физического воспитания, заведующий спортклубом, специалист по тестированию ГТО, кураторы	ЛР 4 ЛР 7 ЛР 13 ЛР 14 ЛР 15	«Социально- адаптационная сфера»
			АПРІ				
12	День космонавтики Выставка, викторина, тематиче- ские классные часы	Все курсы	ГАПОУ Т «ТКПСТ»	ГО	Преподаватели истории, педагоги-библиотекари, кураторы	ЛР 2 ЛР 5	«Социально- адаптационная сфера» «Личностно- созидательная сфера»

1.4	Thomas we have seen and the	I/vva o 1 /	ГАПОУ	TO	Подовов домующее установ	пр 2	"Covwow wa
14	Тренинг по развитию стрессо-	Kypc 1, 4	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Педагог-психолог, кураторы	ЛР 3	«Социально-
	устойчивости		«TRIICT»			ЛР 4	адаптационная сфера»
							«Личностно-
1.6		TC 1	ELHON	T-0	n Ama	HD 0	созидательная сфера»
16	Аутодеструктивное поведение	Kypc 1	ГАПОУ	TO	Заведующие по УГС, педаго-	ЛР 9	«Социально-
	подростков		«ТКПСТ»		ги-психологи, социальные пе-		адаптационная сфера»
	Профилактические встречи, ин-				дагоги, кураторы		«Личностно-
	терактивные занятия	D	E E		D × 10.40	HD 4	созидательная сфера»
	«Юный исследователь – разви-	Все курсы	Г. Тюмень		Заведующий УМО, председа-	ЛР 4	«Социально-
	тию региона»				тели ПЦК, кураторы	ЛР 7	адаптационная сфера»
	Областная научно-практическая					ЛР 13	«Личностно-
	конференция;					ЛР 14	созидательная сфера»
						ЛР 15	«Профессионально –
						ЛР 30	ориентированная сфе-
		1.0	E. HOY	<b>T</b> O	<del></del>	<b>HD</b> 0	pa»
	Тренинги развития стрессоустой-	1,2 курс	ГАПОУ	TO	Педагог-психолог	ЛР 8	«Личностно-
	чивости	1.0	«ТКПСТ»	<b>T</b> O	T.	ЛР 9	созидательная сфера»
	Коуч-сессия «Прокачай свои	1,2 курс	ГАПОУ	TO	Педагог-психолог	ЛР 7	«Личностно-
	скилы»	1.0	«ТКПСТ»	<b>T</b> O	<del></del>	ЛР 9	созидательная сфера»
	«Профилактика аутодеструк-	1,2 курс	ГАПОУ	TO	Педагог-психолог	ЛР 9	«Личностно-
	тивного поведения подростков»		«ТКПСТ»				созидательная сфера»
1.20	Интерактивная встреча	1	EAHOV	TO	П	TD 2	
1-30	Межведомственный регио-	1 курс	ГАПОУ	TO	Педагог-организатор, педагог-	ЛР 2	«Социально-
	нальный проект «Здоровый		«ТКПСТ»		психолог, кураторы	ЛР 5	адаптационная сфера»
	студент»						
2-25	Областной Фестиваль «Сту-	Все курсы	Г. Тюмень		Педагог-организатор, предсе-	ЛР 4	«Социально-
2-23	денческая весна»	вес курсы	1. ТЮМСНЬ		Педагог-организатор, предсе- датели ПЦК, кураторы	ЛР 7	адаптационная сфера»
	денческая весна»				датели піцк, кураторы	ЛР 13	«Личностно-
						ЛР 13 ЛР 14	созидательная сфера»
						ЛР 14 ЛР 15	оозидательная сфера»
						ЛР 13 ЛР 30	
1-30	«Мои ресурсы»	Все курсы	ГАПОУ	ТО	Педагоги-психологи, кураторы	ЛР 4	«Стейкхолдеры в вос-
1 30	Арт терапевтическое занятие	Бес курсы	«ТКПСТ»	10	подаготи поплологи, кураторы	ЛР 7	питании»
	направленное на профилактику		"TIGICI"			ЛР 13	iiiiiuiiiiii//
	эмоционального выгорания					ЛР 30	
	Выполнение нормативов физ-	Все курсы	ГАПОУ	ТО	Руководитель физического	ЛР 4	«Социально-
	пормативов физ-	пос курсы	171103	10	туководитель физического	211 T	«Социально <del>-</del>

1-30	культурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»  «Познаю профессию»  Экскурсии на предприятия-партнёры	1-4 курс	«ТКПСТ»  ГАПОУ ТО «ТКПСТ»	воспитания, заведующий спортклубом, специалист по тестированию ГТО, кураторы Заместитель директора по учебно-производственной работе, заведующий производственной практикой, Заведующие УГС, кураторы	ЛР 7 ЛР 13 ЛР 4 ЛР 7	адаптационная сфера»  «Профессионально — ориентированная сфера»
1	<b>Праздник весны и труда</b> Фотозоны, посещение выставок, викторины	Все курсы	<b>МАЙ</b> ГАПОУ ТО «ТКПСТ»	Заведующие УГС, председатели ПЦК, кураторы, педагогибиблиотекари	ЛР 4 ЛР 7 ЛР 13 ЛР 14 ЛР 15	«Социально- адаптационная сфера» «Личностно- созидательная сфера» «Профессионально — ориентированная сфе- ра»
7	«Берег памяти» Литературно-музыкальное мероприятие	Все курсы	ГАПОУ ТО «ТКПСТ»	Заведующие УГС, педагогорганизатор, кураторы	ЛР 4 ЛР 7 ЛР 13 ЛР 14 ЛР 15	«Социально- адаптационная сфера»
9	День Победы - участие в Параде Победы; -Георгиевская ленка -Всероссийская акция «Бессмертный полк» -Поезд Победы -Вальс Победы Окна Победы Торт для победителя - Диктант Победы	Все курсы	ГАПОУ ТО «ТКПСТ»	Заведующие УГС, председатели ПЦК, педагог-организатор, кураторы, преподаватели истории	ЛР 4 ЛР 7 ЛР 13 ЛР 14 ЛР 15	«Социально- адаптационная сфера» «Личностно- созидательная сфера» «Профессионально — ориентированная сфе- ра»
11	Тренинги по стабилизации эмоционального состояния	4 курс	ГАПОУ ТО «ТКПСТ»		ЛР 9 ЛР 11 ЛР 15 ЛР 30	«Социально- адаптационная сфера»
1-10	«К Подвигу Героев сердцем	Все курсы	ГАПОУ ТО	Заведующие УГС, педагог-	ЛР 4	«Социально-

	1	<u> </u>	TITIOT		IID 7	1
	прикоснись»		«ТКПСТ»	организатор, кураторы, педа-	ЛР 7	адаптационная сфера»
	Конкурс студенческого творче-			гоги-библиотекари	ЛР 13	«Личностно-
	ства				ЛР 14	созидательная сфера»
					ЛР 15	
					ЛР 22	
24	День славянской письменности	1,2 курс	ГАПОУ ТС	Заведующие УГС, педагог-	ЛР 4	«Социально-
	и культуры		«ТКПСТ»	организатор, кураторы, педа-	ЛР 7	адаптационная сфера»
	Мастер-классы, посещение вы-			гоги-библиотекари	ЛР 13	«Личностно-
	ставок Музейного комплекса				ЛР 14	созидательная сфера»
	Словцова, познавательно-игровая				ЛР 15	
	программа «Аз да Буки- основа					
	науки», библиотечный квиз					
26	День российского предприни-	1,2 курс	ГАПОУ ТС	Заведующие УГС, председате-	ЛР 1	«Социально-
	мательства		«ТКПСТ»	ли ПЦК, кураторы	ЛР 2	адаптационная сфера»
	Викторины, конкурсы, соревно-				ЛР 5-7	«Профессионально –
	вания				ЛР 30-	ориентированная сфе-
					32	pa»
27	Общероссийский День библио-	1-3 курс	ГАПОУ ТС	Заведующие УГС, кураторы,	ЛР 4	«Социально-
	тек		«ТКПСТ»	педагоги-библиотекари	ЛР 7	адаптационная сфера»
	Выставки, экскурсии, тематиче-					
	ские классные часы					
	«В веселом теле-веселый дух»	1,2 курс	ГАПОУ ТС	Педагог-психолог	ЛР 1	«Личностно-
	Тренинг по стабилизации эмоци-		«ТКПСТ»		ЛР 2	созидательная сфера»
	онального состояния				ЛР 9	
1-30	Межведомственный регио-	1 курс	ГАПОУ ТС	Педагог-организатор, педагог-	ЛР 4	«Социально-
	нальный проект «Здоровый	31	«ТКПСТ»	психолог, кураторы	ЛР 7	адаптационная сфера»
	студент»			7 71 1	ЛР 13	
					ЛР 14	
					ЛР 15	
	1	<u> </u>	ИЮН	6		
1	Командно-спортивная игра для	2-3 курс	ГАПОУ ТС		ЛР 4	«Социально-
	детей «Турбостарт», приуро-	• 1	«ТКПСТ»	организатор, кураторы	ЛР 7	адаптационная сфера»
	ченная к празднованию Дня				ЛР 13	«Профессионально –
	защиты детей				ЛР 14	ориентированная сфе-
	Профориентационные мастер				ЛР 15	pa»
	классы, спортивные состязания,				ЛР 23-	1
	игровая программа				32	
L	1 L - 2 1- 1- 1- 1- 1- 1- 1- 1- 1- 1- 1- 1-	I				

1-12	Voyayna Hrayan /Fany areas	Dag rereser	ГАПОУ	ТО	Заведующие УГС, педагог-	ЛР 4	«Социально-
1-12	Конкурс Чтецов «Гори, звезда	Все курсы		10			'
	моя, не падай», посвященный		«ТКПСТ»		организатор, преподаватели	ЛР 7	адаптационная сфера»
	творчеству поэтов Серебряного				русского языка и литературы,	ЛР 13	«Личностно-
	века				педагоги-библиотекари, кура-	ЛР 14	созидательная сфера»
					торы	ЛР 15	
6	День русского языка	Все курсы	ГАПОУ	TO	Председатели ПЦК, препода-	ЛР 9	«Социально-
	Пушкинский день России		«ТКПСТ»		ватели русского языка и лите-	ЛР 26	адаптационная сфера»
	Акции, викторины, конкурсы				ратуры, педагоги-	ЛР 30	«Личностно-
					библиотекари		созидательная сфера»
12	День России	1-3 курс	ГАПОУ	TO	Председатели ПЦК, препода-	ЛР 9	«Социально-
	Акции, конкурсы, викторины,		«ТКПСТ»		ватели русского языка и лите-	ЛР 26	адаптационная сфера»
	флеш-моб				ратуры, педагоги-	ЛР 15	«Личностно-
					библиотекари, кураторы	ЛР 17	созидательная сфера»
1-12	Конкурс фотографий «Родина	1-3 курс	ГАПОУ	TO	Педагог-организатор, курато-	ЛР 4	«Социально-
	моя - Россия», посвященный		«ТКПСТ»		ры	ЛР 7	адаптационная сфера»
	Дню России					ЛР 13	«Личностно-
						ЛР 14	созидательная сфера»
						ЛР 15	
22	День памяти и скорби	1-3 курс	ГАПОУ	ТО	Председатели ПЦК, препода-	ЛР 4	«Социально-
	-Возложение цветов к вечному		«ТКПСТ»		ватели русского языка и лите-	ЛР 7	адаптационная сфера»
	огню,				ратуры, педагоги-	ЛР 13	«Личностно-
	- Всероссийская акция «Свеча				библиотекари, кураторы, педа-	ЛР 14	созидательная сфера»
	памяти»				гог-организатор	ЛР 15	
	-Литературно-музыкальный ве-				1		
	чер						
	-Конкурс Чтецов «Давайте						
	вспомним»						
27	День молодежи	1-2 курс	ГАПОУ	TO	Педагог-организатор, курато-	ЛР 2	«Социально-
	Флешмоб #День молодёжи	J 1	«ТКПСТ»		ры	ЛР 3	адаптационная сфера»
					1	ЛР 5	«Личностно-
						ЛР 11	созидательная сфера»
28-	Выпускные вечера «До свида-	4 курс	ГАПОУ	ТО	Педагог организатор	<u>ЛР 2</u>	«Профессионально –
30	ния, колледж»	7 P -	«ТКПСТ»		Заведующие отделениями	ЛР 3	ориентированная сфе-
	,				кураторы	ЛР 5	pa»
					> t L <del></del>	ЛР 11	«Социально-
							адаптационная сфера»
							«Личностно-
1	I	I	I				WIN INOCINO-

							созидательная сфера»			
	Спортивные состязания «Готов к труду и обороне!», среди сотрудников «ТКПСТ».	Все курсы	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Руководитель физического воспитания, заведующий спортклубом, специалист по тестированию ГТО, кураторы	ЛР 2 ЛР 3 ЛР 5 ЛР 11	«Социально- адаптационная сфера»			
	ИЮЛЬ									
8	День семьи, любви и верности	1 курс	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Кураторы, заведующие общежитием, педагог-библиотекарь	ЛР 2 ЛР 3 ЛР 5 ЛР 11	«Социально- адаптационная сфера» «Личностно- созидательная сфе- ра»			
	<b>День города.</b> Тематические соревнования, выставки, игры, конкурсы	1-3 курс	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Заведующие УГС, кураторы групп, руководитель физического воспитания	ЛР 1 ЛР 2 ЛР 3 ЛР 5 ЛР 11	«Социально- адаптационная сфера» «Личностно- созидательная сфера»			
	Открытый Национальный чемпионат «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia)	Все курсы	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Заведующие УГС, кураторы групп, председатели ПЦК	ЛР 4 JIP 7 ЛР 13	«Профессионально – ориентированная сфера» «Социально- адаптационная сфера» «Личностно- созидательная сфера»			
	Мероприятия, посвященные празднованию «Дня России»: - Всероссийская акция «Окна России» - Всероссийский челлендж «Русские рифмы»	Все курсы	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Кураторы, заведующие общежитием, педагог-библиотекарь	ЛР 2 ЛР 3 ЛР 5 ЛР 11	«Социально- адаптационная сфера»			
	АВГУСТ									
	Всероссийская акция «Добровольцы – детям»	Все курсы	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Педагог-организатор, кураторы	ЛР 4 JIP 7 ЛР 13	«Стейкхолдеры в вос- питании»			
	День Тюменской области Тематические мероприятия, ак- ции, выставки, квесты	1-2 курс	ГАПОУ «ТКПСТ»	ТО	Заведующие общежитием, педагоги-библиотекари, кураторы,	ЛР 2 ЛР 3 ЛР 5	«Социально- адаптационная сфера»			

						ЛР 11	
22	День Государственного Флага	1-2 курс	ГАПОУ Т	ТО	Заведующие общежитием, пе-	ЛР 4	«Социально-
	Российской Федерации		«ТКПСТ»		дагоги-библиотекари, курато-	JIP 7	адаптационная сфера»
					ры,	ЛР 13	
23	День воинской славы России	1-2 курс	ГАПОУ Т	ГО	Педагоги-библиотекари, кура-	ЛР 2	«Социально-
	(Курская битва, 1943)		«ТКПСТ»		торы,	ЛР 3	адаптационная сфера»
	Онлайн –квизы					ЛР 5	
						ЛР 11	
27	День российского кино	1-2 курс	ГАПОУ Т	ГО	Заведующие общежитием, пе-	ЛР 2	«Социально-
			«ТКПСТ»		дагоги-библиотекари, курато-	ЛР 3	адаптационная сфера»
					ры,	ЛР 5	
						ЛР 11	